

Fark Yarat

"Daima"





NURTEN
FIKRET
ÖZTÜRK

İKİ İNSAN, BİR ÖMÜR

DOĞAYA, EĞİTİME ve İNSANA ADANMIŞ
ELLİBEŞ YILIN

Özküçük

Bir varmış bir yokmuş...

Evvel zaman, şimdiki zaman ve gelecekteki tüm zaman diliminde evrensel boyutta yaşayacak bir yaşam ve liderlik hikayesi varmış...

Etkili Liderler olarak Nurten ve Fikret Öğretmenin, yaşam hikayesi bu hikaye...

Hikayemiz düne, bugüne veya geleceğe ait değil! Başka bir boyuta ve evrensel zamansız bir dilime ait ve özgün bir hikayedir.

İki insan düşünün, farklı kültürlerde, farklı şehirlerde büyümüşler ve öğretmen okulunda buluşmuşlar. “Atatürk’ün izinde” öğretmen olduklarında, mesleki yaşamları için beraber yola çıkmışlar. Harika iki yeni öğretmen, öğrencileri ile buluşmuşlar ve sonra el ele bir başka boyuta “iş ve ticaret” hayatına geçiş yapmışlar ve orada da öğretmeye ve örnek olmaya devam etmişler.

Kahramanlarımız, yolculuklarında bugüne kadar tam 55 yıl, sevgi ve saygı ile yaşamışlar ve KALPLERİYLE yönetmişler. Ailesine ve çalışanlarına anne ve babalık yaparak, aynı zamanda da etkili ve müthiş bir liderlik yaparak yollarına devam etmişler...

Bu hikaye; Değerli Olan, Değer Veren, DEĞERLERLE ve Sevgiyle izleyenlerini yöneten iki güzel insanın hakkında anlatılıyor...

Merkezlerine önce insanı alan, insana değerli olduğunu hissettiren, Amaçları ve değerleri içselleştiren ve günlük hayata geçiriren, Örgütünün öz değerlerini dünyayla ve toplumla kurdukları günlük ilişkide sergileyen, Etkili ve başarılı iki LİDER, hikayemizin kahramanları oluyor...

Hikayemiz bu kitapta anlatılıyor...

Gökten üç elma düşmüş biricisi Nurten öğretmenin başına, ikincisi Fikret öğretmenin başına ve sonuncusu ise bu hikayenin sizlere sunumu için bizim başımıza....

Bize 55. yılın sunumu yapmak için güvenen Sayın Nurten ve Fikret ÖZTÜRK hocamıza sonsuz sevgiler...

Müberra ÇELEBİ, Cenk ALPARSLAN

13 Mart 2026

Hayalleriniz
büyük olsun ama
ayaklarınız her
zaman yere sağlam
bassın.





Bir işi ya en iyi
yapacaksın ya da hiç
yapmayacaksın.



**NURTEN
FIKRET
ÖZTÜRK**
İKİ İNSAN, BİR ÖMÜR
DOĞAYA, EĞİTİME VE İNSANA ADANMIŞ
ELLİBEŞ YILIN
Oyuncu

Biz öğretmenlikten
geliyoruz. İş hayatımızda
da hep “öğretmeye
ve öğrenmeye
odaklandık.”



Adı Anadolu Soyadı Vatan

Biz bu topraklarda doğduk
Diye çıktık yola.
Anadolu'yu
Adım adım dolaştıkça

Anladık ki;
Daha güzel,
Daha vefalı,
Daha cefalı,
Yer yok bu dünyada...
Eğer her yaşı
Bin cana bedel olmuş,
Uğrunda yuvalar yıkılmış,
Ağıtlar yakılmış
Bir ülkenin çocuklarıysak,
Eğer yüzlerce yıl yaşamış
Pek çok uygarlığın
Beşiğiye bu ülke
Geçmişimiz
Ve geleceğimiz ise
Bu topraklar ,
Eğer seviyorsak onu
En az kendimiz kadar

Adı: ANADOLU'dur
Soyadı: VATAN!

"Tek kelimeyle "

dpet



**NURTEN
FIKRET
OZTURK**

İKİ İNSAN, BİR ÖMÜR

DOĞAYA, EĞİTİME ve İNSANA ADANMIŞ
ELLİBEŞ YILIN

Ozkürü

Köy Enstitüsü geleneğinden gelen,
takım ruhuyla liderlik yolculuğuna çıkan
Nurten ve Fikret'in Hikayesidir....



Liderin izinde...

Başöğretmen
Mustafa Kemal Atatürk'ün
Öğretmenlere Hitabı

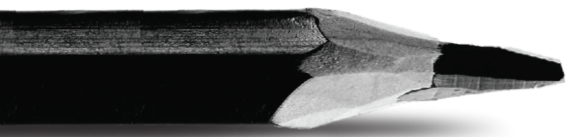
Muhterem Hanımlar Efendiler,

Huzurunuzda ve millet huzurunda millî eğitimimiz hakkındaki görüş ve düşüncelerimi söylemeye imkân vermiş olan bu toplantıdan yararlanarak geleceğimizin kurtuluşunun saygıdeğer liderleri olan Türkiye kadın ve erkek öğretmenleri hakkındaki saygı dolu duygularımı hatırlatmak isterim.

Gelecek için hazırlanan vatan çocuklarına, hiçbir zorluk karşısında baş eğmeyerek sabırla çalışmalarını ve eğitimdeki çocuklarımızın ana babalarına da yavrularının eğitimlerini tamamlamak için her fedakârlığa katlanmaktan çekinmemelerini öneririm.

Büyük tehlikeler karşısında uyanan milletlerin ne kadar kararlı oldukları tarihçe ispat edilmiştir. Silâhıyla olduğu gibi beyniyle de mücadele etmek zorunda olan milletimizin, birincisinde gösterdiği gücü ikincisinde de göstereceğine asla şüphem yoktur.

Milletimizin temiz karakteri yetenek ile doludur. Ancak bu doğal yeteneği ortaya çıkarabilecek yöntemlerle donatılmış vatandaşlar gereklidir. Bu görev de sizlere düşüyor. Millî hükûmetimizin ciddiyet ve içtenlikle istediği derecede Türkiye kadın ve erkek öğretmenlerinin hayat ve refahını henüz sağlayamamakta olduğunu biliyorum; fakat milletimizi yetiştirmek gibi kutsal bir görevi üzerine alan yüce heyetinizin bugünün durumunu dikkate alacağından ve her zorluğu yenerek bu yolda gayet sabırla yürüyeceğinden şüphem yoktur. Göreviniz çok önemli ve hayatidir. Bunda başarılı olmanızı Yüce Allah'tan dilerim."



Fikret Öztürk



opet.com.tr

Fikret ÖZTÜRK

OPET PETROLCÜLÜK A.Ş.

Yönetim Kurulu Başkanı

Fikret Öztürk, 1949 yılında Nizip'te doğdu. İlkokulu Nizip'te bitirdi ve Yatılı Öğretmen Okulu sınavını kazanarak, Haruniye İlköğretmen Okulu'na girdi. Çalışkan bir öğrenci olduğu için okul tarafından seçilerek, İzmir Bornova Yüksek Öğretmen Okulu'na gönderildi. Bir yıl sonra İstanbul Çapa Yüksek Öğretmen Okulu'na geçiş yaptı. Dört yıllık Yüksek Öğretmen Okulu ve Fen Fakültesi'nin Fizik Bölümü'nü 3 yılda bitirerek, Akşehir Öğretmen Okulu'na Fizik Öğretmeni olarak atandı. Daha sonra Gaziantep Eğitim Enstitüsü, İslahiye Lisesi, Mersin Tefik Sırrı Gür Lisesi ve Mersin Eğitim Enstitüsü'nde görev yaptı.

1980 Yılında Öztürkler Petrol Limited Şirketi'ni kurarak, Petrol Dağıtım Şirketleri'nin Akaryakıt ve Madeni yağ bayiliklerini aldı. Öztürkler Petrol Limited Şirketi, büyük çabalar neticesinde, Türkiye'nin en çok satış yapan, en büyük Madeni yağ ve Akaryakıt distribütörü oldu.

1992 yılında Mersin'den İstanbul'a taşınarak, Türkiye'de ilk yerli akaryakıt dağıtım şirketi olan Opet Petrolcülük AŞ.'yi kurdu. 2002 yılı sonunda Koç Holding Enerji Grubu'nun %50' sine ortak olduğu OPET, kuruluşundan bu yana alt yapı yatırımlarına ağırlık vermiştir. Sektördeki pazar payını ve istasyon ağını her geçen gün artıran OPET, Koç Topluluğu ortaklığıyla doğan güç birlikteliği ve sinerji sonucu, Türkiye'de akaryakıt dağıtım sektöründe tüketicinin ilk tercihi olma temel hedef ve prensibiyle hareket etmektedir.

Kuruluşundan bu yana hep ilklere imza atan OPET, sektörde 'ilklerin, teklerin ve enlerin markası' olarak biliniyor. 98 oktan kurşunsuz benzini Türkiye'ye ilk kez getiren OPET, Ultra Euro Diesel motorini Avrupa'dan önce Türk tüketicisinin kullanımına sunmuştur. Ölçülmeye başlandığı 2006 yılından itibaren KalDer tarafından 'Müşteri Bağlılığı En Yüksek Marka' seçilerek başarısını 12'nci yıla taşıyan OPET, aynı zamanda Üstün Hizmet Ödülü' alan tek akaryakıt dağıtım şirketidir.

Tüpraş'ın ortağı olduğu tek akaryakıt dağıtım şirketi olan OPET, THY-OPET ortaklığıyla THY'nin Türkiye'deki tek jet yakıtı tedarikçisidir. Dünyanın en büyük bağımsız madeni yağ şirketi olan Fuchs Petrolub SE ile OPETFuchs markası ile ortaklığı bulunan OPET, ürün ve hizmetleri, hızla gelişen istasyon ağı, Temiz Tuvalet Kampanyası, Yeşil Yol Projesi, Örnek Köy Projesi, Tarihe Saygı Projesi ve Trafik Dedektifleri Projesi ile sosyal sorumluluk yaklaşımıyla da sektörün farklılık yaratan kuruluşudur. OPET'in SUNPET markası ile birlikte 1500'ü aşkın istasyonu bulunmaktadır.

Örnek bir insan, iyi bir işadamı ve iyi bir aile babası olan OPET Yönetim Kurulu Kurucu Başkanı Fikret Öztürk, eşi Nurten Öztürk ve 3 çocuğu ile birlikte dayanışmanın en güzel örneklerinden birini vermiş, "Dürüstlük ve çalışkanlık" yaşam felsefesi olmuştur.



Fikret ÖZTÜRK'ün hikayesi, bir "Cumhuriyet Öğretmeni"nin disipliniyle başlayan, Türkiye'nin enerji devlerinden birine dönüşen, azim ve vizyon dolu bir Anadolu masalıdır.

Yokluktan var edilen,
kara tahtanın başından
sanayinin zirvesine uzanan
bu yolculuk, sadece ticari
bir başarı değil,
aynı zamanda bir
memleket sevdasıdır.

Fikret Öztürk

Tebeşir
Tozundan
Gelen
Vizyon

Bir Öğretmenin Vizyonu, Bir Ülkenin Markası

Memleket Sevdasıyla Atılan Temeller

Fikret ÖZTÜRK'ün hikayesi, ticari bir başarıdan çok daha fazlasıdır; bu, bir **”memleket meselesi”**dir. Gaziantep'in mütevazı koşullarından doğup, öğretmenlik disipliniyle yoğrulan karakteri, iş hayatındaki en büyük sermayesi olmuştur.

Onun için ticaret, sadece kâr etmek değil, ülkesine değer katma arzusudur. Yola çıkarken hissettiği en baskın duygu, **”cesaret”** ve **”inanç”**tır. Eşi Nurten ÖZTÜRK ile omuz omuza verdiği mücadelede, zorluklara karşı direncini “başarısızlığı asla bir seçenek olarak görmeme” duygusundan alır.

Opet istasyonlarının sadece yakıt alınan yerler değil, güven duyulan birer **”mola noktası”** olmasını sağlayan temel his, insanımıza duyduğu derin saygıdır.

Türkiye'nin her karış toprağını kucaklama arzusu







Gittiğiniz yolda iz
bırakmak istiyorsanız,
sadece kendiniz için
değil, **toplum için de bir
şeyler yapmalısınız.**





TARİHE SAYGI PROJESİ

ÇANAKKALE-GELİBOLU YARIMADASI



**Dürüstlük,
ticaretteki en büyük
sermayedir.**

Para kaybedebilirsiniz
ama itibarınızı
kaybederseniz bir daha
asla kazanamazsınız



Fikret ÖZTÜRK'ün yönetim felsefesi, Anadolu'nun dürüstlük geleneği ile modern iş dünyasının profesyonelliğini birleştirir. En büyük sermaye itibarımızdır" ilkesiyle hareket eder. Opet'i bir aile şirketinden kurumsal bir deve dönüştüren 2002 yılındaki Koç Holding ortaklığı, onun stratejik zekasının ve geleceği okuma yeteneğinin en parlak örneğidir. Bir öğretmen olarak "insan yetiştirmenin" değerini bilir. Çalışanlarına sadece birer personel değil, "yol arkadaşı" gözüyle bakar. "Opet'se Fark Eder" sloganı tesadüf değildir; yapılan her işin en iyisi olması gerektiğine dair tavizsiz bir prensibin yansımasıdır.

"Sözün Senet, İşin Ayna Olduğu Bir Dünya"

"Ufkun Ötesini Görebilmek"

1982 yılında öğretmenliği bırakıp ticaret hayatına atıldığında, kimsenin görmediği bir geleceği öngörmüştü. Akaryakıt sektöründe yerli bir markanın, global devlerle rekabet edebileceğini öngördü. Sadece ürün satmaya değil, "hizmet deneyimi" yaratmaya odaklandı. Sektörde teknolojiyi ve müşteri memnuniyetini merkeze alan ilk liderlerden biri olarak, akaryakıt istasyonlarını birer yaşam merkezine dönüştürme vizyonunu ortaya koymuştur.

Fikret ÖZTÜRK, başarının ancak toplumla paylaşıldığında anlamlı olduğuna inanır. Nurten ÖZTÜRK ile birlikte hayata geçirdikleri projeler, birer kurumsal sosyal sorumluluk çalışması olmanın ötesinde, Türkiye'nin sosyal dokusuna işlenmiş iyilik hareketleridir.

Bugün gelineen noktada Fikret ÖZTÜRK'ün hedefi; Opet'i sadece Türkiye'nin değil, bölgenin en güçlü enerji markası olarak konumlandırmaktır.





"Sözün Senet, İşin Ayna Olduğu Bir Dünya"

"Ufkun Ötesini Görmek"

Fikret ÖZTÜRK'ün yönetim felsefesi, Anadolu'nun dürüstlük geleneği ile modern iş dünyasının profesyonelliğini birleştirir. En büyük sermaye itibarımızdır" ilkesiyle hareket eder. Opet'i bir aile şirketine kurumsal bir deve dönüştüren 2002 yılındaki Koç Holding ortaklığı onun stratejik zekasının ve geleceği okuma yeteneği hakkında konuşurken en önemli olarak "insan yetiştirme"yi öne çıkararak "Herkes birer personel değil, "yeterince iyi değil, yeterince Fark Eder" sloganı tesadüf değil, bir yönetim prensibi olması gerektiğine dair taahhütüdür.

1982 yılında öğretmenliği bırakıp ticaret hayatına atıldığında, kimsenin görmediği bir geleceği öngörmüştü. Akaryakıt sektöründe yerli bir markanın, global devletlerle rekabet edebileceğini öngördü. Sadece ürün satmaya değil, “hizmet deneyimi” yaratmaya odaklandı. Sektörde teknolojiyi ve müşteri memnuniyetini merkeze alan ilk liderlerden biri olarak, akaryakıt istasyonlarını birer yaşam merkezine dönüştürme vizyonunu ortaya koymuştur.

Fikret ÖZTÜRK, başarının ancak toplumla paylaşıldığında anlamlı olduğuna inanır. Nurten ÖZTÜRK ile birlikte hayata geçirdikleri projeler, birer kurumsal sosyal sorumluluk çalışması olmanın ötesinde, Türkiye'nin sosyal dokusuna işlenmiş iyilik hareketleridir.



Bir öğretmen titizliğiyle işini planlayan, bir baba şefkatiyle ülkesini kucaklayan ve bir vizyoner cesaretiyle geleceği inşa eden, Türkiye'nin yetiştirdiği ender liderlerden biridir. **Onun imzası, sadece sözleşmelerde değil, Türkiye'nin her kilometresinde, her temiz istasyonunda ve yeşeren her ağaçta yaşamaktadır.**

opet.com.tr



NURTAN
FIKRET
ÖZTÜRK

İKİ İNSAN, BİR ÖMÜR

DOĞAYA, EĞİTİME ve İNSANA ADANMIŞ
ELLİBEŞ YILIN

Özküğü

opet

dpet

LİDERLİK SİRLARI

Fikret Öztürk

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Fikret Öztürk'ün

LİDERLİK SİRLARI

Sizi o güvenli limandan çıkıp,
sonu belirsiz bir ticari maceraya iten
asıl motivasyon neydi?
"Ya batarsam?" korkusunu nasıl yönettiniz?

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici;

Cesur, Korkusuz, Girişimci...

"Ben girişimci ruhlu ve meraklı birisiyim. Çevremdeki her şeyin nedenini niçinini araştırma, sorgulama ve mantığıma ne uyarırsa onu yapmaya çalışırım. Bu huyum kişisel gelişimime de katkı sağlar. Onun için kendimi tanımlarken ben sadece bir öğretmen veya ticaret adamı değil aynı zamanda çeyrek muhasebeci, çeyrek finansçıyım diye de çalışanlarıma takılırım. Anladığım ve kotaracağıma inanacağım konularda adım atmaktan, denemekten çekinmem. En büyük motivasyonum bana inanıp güvenen, destekleyen ailemdir. İlk anda çok açılmamaya, ipin ucunu kaçırmamaya çalışırım. Öğretmenlikten ticarete atılırken "Ya batarsam" diye korkmaktan çok, başaramazsam eşim çalışıyor, onun desteği ile toparlanırsız diye düşündüm"

Girişimci ruhunu
dizginlemeden, eşine,
ailesine ve kendine
güvenerek, cesurca
adım atmak..



sözleriyle Fikret öğretmen, araştırma yaptığını ve merak ettiğini, yeni bir oluşum için risk alırken, cesurca korkusuz adımlar atmaya cesaret ettiğini ifade etmiştir. Ayrıca bu cesareti, eşine ve ailesine duyduğu güvenden aldığını ve korkusuzca ilerlediğini, risklerden çekinmediğini belirtmiştir.

01

Liderlik,
"cesaret, deneyime açıklık, benlik algısı, belirsizliğe tahammül ve duygusal dayanıklılık" gibi özellikler taşımaktadır*

* (1,2)

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Fikret Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Kriz dönemlerinde frene basmak yerine gaza basma cesaretini nereden alıyorsunuz?

Fırtınada
direksiyonda olmak
ve gaza basmak...

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici;

Öngörü-Karar Almak ve Harekete Geçmek

"Kavrama ve muhakeme etme, hızlı karar verme gücüm sayesinde verdiğim kararlar genellikle olumludur. Gaza basmam gerektiğinde de tam gaz gitmek isterim. Burada zaman zaman Nurten hanım da gaz-, fren görevi üstlenir. Kriz dönemleri tüm dünyayı, ülkemizi, işimizi, ticari faaliyetlerimizi derinden sarsar ama bazı fırsatlar da yaratabilir. Hazır olmak, öngörü elbet önemlidir. Ama direksiyon sizde ise ve fırtına arkadan yaklaşıyorsa gaza basmak en mantıklısıdır"



Fikret öğretmen, kriz dönemlerinde öngörüsüyle, kararlılığıyla harekete geçtiğini ve adımlar atmaya cesaret ettiğini ifade etmiştir. Eşi Nurten hanıma güvendiğini ve ona komutayı verdiğini, krizlerde "gaza basarak" cesur yanını kucakladığını ve hazır olmanın önemini de ayrıca vurgulamıştır.

Cesur liderler, sorunu ve farklılıkları kabul eder, adlandırır ve normalleştirirler, kriz anlarında korku ve belirsizliği yenmek için **"zor ama birlikte başaracağız"** diyerek mücadeleye ederler.

* (3)

02

Hiç Nurten Hanım'ın finansal bir karara 'bu çok riskli' dediği ve sizin onu dinleyip vazgeçtiğiniz (veya tam tersi) bir olay hatırlıyor musunuz?

Takım arkadaşlarına ve ailesine güven duyarak, uzmanlıklarına ve öngörüsüne güvenmektedir...

Güven Duymak-Risk Almak-Karar Verme Süreci

Elbette pek çok örnek var. Ama aynı işte çalıştığınız, birlikte büyüdüğünüz ve her şeyinizi paylaştığınız kişinin size olan güvenine, iyi niyetine, birikimine, inanıyorsunuz isterseniz de istemesenizde uygun görmediği şeyi yapmanın doğru olmadığına inanırım. Nurten hanım benim en yakın arkadaşım, en büyük destekçimdir. Şimdi çocuklarımız da öyle. Hemen her şeyin içindeler. Ellerinden geldiğince kendilerine düşen işleri en iyi şekilde yapmaya çalışıyorlar. Onları üzmemeye, onlara rağmen uygun görmediklerini yapmamaya çalışırım. Ailem ve aile değerlerimiz, ailemin desteğini almak onların yanımda olduğunu bilmek bana her zaman huzur ve güven verir.



“ Etkili liderler, çalışanlarıyla karşılıklı güvene dayalı bir ekip çalışması oluştururlar. Lider, riskli kararlar alma sürecinde, yönetici ve ekip arkadaşlarının uyum sağlamalarını ve mesleki gelişimlerini destekleyerek, hesap verebilirliği korurlar”

Bir sanayici gözüyle turizmi yönetmek zor oldu mu?
İki sektörün liderlik gereksinimleri arasında
ne gibi farklar var?

Esnek ve her ortama
uyumlu davranışlar
geliştiren ve ileri
görüşlü...

Vizyoner-Girişimci-Yenilikçi

Turizmi yönetmenin diğer sektörleri yönetmekten daha zor olduğunu deneyimliyorum. Çok hassas, çok kırılgan ve çok detayı olan, hatayı kolay tolere edemeyen, bir lider olarak sürekli ilgi ve işin içinde olmanı gerektiren bir sektör. Turizmi çok sevdim ve girdiğime de çok memnunum. Vizyon ve misyonlarımız doğrultusunda ilerlerken, küresel ölçekteki SORUNLAR, sektör ve ülke sorunlarımız nedeniyle elbet sıkıntılı olduğumuz dönemler oluyor. Değişen dünya koşullarına ayak uydurabilmek için farklı alanlarda gelişim ve değişim göstermemiz gerekebiliyor.

Akaryakıtta şirketimiz, Türkiye'nin dördüncü büyük şirketi. Turizm de öyle değiliz ama turizm mi akaryakıt mı dersiniz ben turizm diyorum. Çünkü Akaryakıtta sürekli fiata müdahaleler olur.Turimde öyle birşey yok. Eğer kaliteniz iyi ise iyi hizmet verirsiniz fiatınızı da ona göre kendiniz belirlersiniz. Hem kendiniz hem de döviz getirisi açısından ülkeniz kazanmış olur.

Turizmde bir yaptığın 10-15 yıl gider sanıyordum ama gördümki hem kendini fikren,hem de işyerini 3-5 yılda bir ufak tefek dokunuşlarla yenileyeceksin.Bu tür yenilikler sürekli otelimizi tercih eden müşterilerimiz tarafından taktirle karşılanıyor.



“ Liderlikte, esnek olmak ve yenilikçi fikirlere açık olmak, yaratıcı problem çözme fırsatları yaratır ve çalışanların rollerinin sorumluluğunu üstlenmelerini sağlar”

Golf sahasındaki strateji ile iş masasındaki strateji arasında bir benzerlik kuruyor musunuz? Sabır ve odaklanma konusunda golf size iş hayatında ne kattı?

Golf odaklanma, sağlıklı yaşam, motivasyon, karakter analizi ve stres yönetimi açısından güçlü bir kişisel gelişim aracıdır.

Gelişime Açık-Cesur-Vizyoner-Yenilikçi

Benzerlikleri de farklılıkları da var. Strateji iş hayatının vazgeçilmezidir ve strateji gerektiren her konu birbirini de destekler. Ama golf diğer sporlardan çok daha fazla odaklanma, motivasyon ve strateji gerektirir. Oyun süresince hem kendinizle hem oynadıklarınızla yarışacağınız, heyecanı tetikleyen sağlıklı destekleyen bir spordur golf. Diğer taraftan birlikte oynadığınız kişileri daha iyi tanıma ve karakterlerini de anlama, iş yaşamının stresini atma fırsatı tanır.

Benim için golf demek sağlıklı yaşam demek, doğayla içiçe olmak demektir. Bir insanı yakından tanımak onun karakteri ile ilgili bilgi sahibi olmak istiyorsan onunla bir kaç delik golf oynamak yeterlidir. Türkiye'de golfün gelişebilmesi için diğer ülkelerde olduğu gibi bizde de Belediye'lerin halkın ücretsiz gelip oynayabileceği golf sahaları yapması ve okullarda golf sporunun çocuklara sevdirmesi gerektiğine, gençleri kötü alışkanlıklardan, telefon, bilgisayar başında saatlerce oyalanmaktan kurtaracağına, hayat boyu karşılaşma olasılığı olmayan büyükleri ile tanışıp birlikte golfün kazanımlarını paylaşmak fırsatı sağladığına inanıyorum. (Tiger dahil dünyanın en ünlü golfçüleri ile tanışma, golf oynama fırsatım oldu) Çünkü golf her yaştan, her oyun düzeyinden insanın birbiri ile oynayabildiği tek spordur.



Liderler için hayat bir rekabet değil, bir gelişim sürecidir. Oysa gerçek öğrenme, bizim için gerçekten neyin önemli olduğunu yeniden hatırlama sürecidir. Bu nedenle lider olmak, başkalarından üstün olmak değil; giderek daha fazla kendin olmak, özünü gerçekleştirmek ve potansiyelini açığa çıkarmaktır.

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Fikret Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Enerji sektörü büyük bir dönüşüm içinde; elektrikli araçlar, hidrojen teknolojileri konuşuluyor. Petrolün egemenliğinin sorgulandığı bir çağda, Opet'i ve ailenizi bu 'petROLSÜZ' geleceğe nasıl hazırlıyorsunuz?

Belirsizliğe tahammül gücü, kriz anlarında, karmaşık ve çelişkili durumlarla baş edebilme becerisi...

Cesur-Dönüşümcü-Yenilikçi-Vizyoner

Her gün yeni bir sorun çıkacakmışçasına hazırlıklı olmak, dışarıya açılma potansiyeli olan işlerimizde dışarıya açmak gerektiğine inanıyorum. Hazırlıklarımızı da ona göre planlamaya çalışıyoruz. Kendini yenilemesini bilmesi, her duruma en kısa zamanda uyum sağlayabilmesi kaldırabileceği riskler alması ve çağın gereklerine uygun hizmet anlayışı benimsemesi gerekiyor.

Vizyon ve misyonlarımız doğrultusunda ilerlerken, küresel ölçekteki SORUNLAR, sektör ve ülke sorunlarımız nedeniyle elbet sıkıntılı olduğumuz dönemler oluyor. Değişen dünya koşullarına ayak uydurabilmek için farklı alanlarda gelişim ve değişim göstermemiz gerekebiliyor.



06

“Liderlerin belirsizlik, şüphe ve gizem içinde sakin kalabilme yeteneği vardır”

* (1,8)

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Fikret Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

İkinci kuşağın "çocuklarınızın" şirkete entegrasyonunda bir baba olarak değil, bir kurucu olarak en çok neye dikkat ettiniz?

Başarı, takipçilerine kendisiyle birlikte, mükemmel şeyler yapmaları için güç vermekle gerçekleşir....

Dönüşümcü-Miras Aktaran-Adaletli

Aile birlik ve bütünlüğüne çok önem veriyoruz. Şirketlerimizin geleceği ve bizden sonraki kuşakların birbirleri ile ilişkilerinin sağlıklı olmasını sağlamak amacıyla bir aile anayasası kurmaya çalışıyoruz. Şu an aile bireylerinin ilişkileri saygı, sevgi ekseninde yürüyor. Biz çocuklarımız arasında bir ayırım gözetmedik. Kız erkek, büyük küçük hepsi şirketlerde eşit hisselere sahipler.



07

“Miras ancak kişi firmasını/örgütünü kendisi olmadanda mükemmel işler başaracak konuma getirdiğinde oluşur”

* (7)

Regnum zinciri ile 12 ay turizmin gelişmesini düşünüyordunuz.
Ne kadar katkı sağladı Türkiye'ye?
Bu yatırımı yaparken nelere dikkat ettiniz?

Liderlerin matematiği ve
cesareti büyük gelişimi
beraberinde getirir...

Dönüşümcü-Yenilikçi-Vizyoner-Risk Alma

Kesin rakamları bilmiyorum ama şu an ülkenin 30 milyar dolar üzerinde bir turizm geliri var,bunun 60-70 milyarlar geleceğine inanıyorum. Eskiden hep yabancıya hizmet ederdi tesislerimiz.Artık Türk insanı da ülke içinde tatil imkanlarını değerlendiriyor ve ülke turizm potansiyeline katkı sağlıyor. Bu yatırımı yaparken kendimi bir otel ve golf müşterisi gibi düşündüm.

Malesef yapımızda mükemmeliyetçilik var. Ne yaparsak en iyisini yapalım diye oldukça maaliyetli bir yatırım yaptık.Tekrar yaparmısın deseler bu maliyetle yapmazdım derim. Ama ortaya çıkan eserden memnunuz. Turizmde bir yaptığın 10-15 yıl gider sanıyordum ama gördümki hem kendini fikren,hem de işyerini 3-5 yılda bir ufak tefek dokunuşlarla yenileyeceksin.Bu tür yenilikler sürekli otelimizi tercih eden müşterilerimiz tarafından taktirle karşılanıyor.



“Liderliği, insanlara ilham vermek,
iletişim ve topluluk hizmeti gibi motive
edici faktörlerle geleceği planlamak
olarak tanımlayabiliriz”



“Yıllardır verdiğimiz emekler, geceli gündüzlü çalışmalarımız, iyi ekipler oluşturup insanımıza kusursuz hizmet verme yarışında oluşumuz, yaptığımız insan odaklı tüm çalışmalar ve sayısız sosyal sorumluluk projelerimiz sayesinde şirketimiz doruğa ulaştı.

Sektörün önde gelen şirketlerinden, tüketicinin ilk tercihi, insanımızın aşkla bağlandığı marka oldu.

Şirketimiz genç, dinamik, hızlı karar verebilen bir yapıya ve son derece profesyonelce çalışan, işini iyi yapan güçlü bir kadroya, gücünü ülkesinden ve insanından alan insan bir yapıya sahiptir.

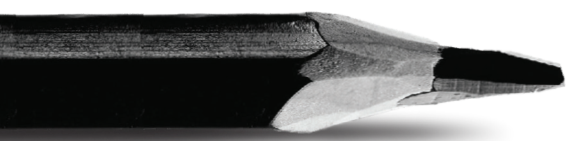
Milli ve yerli bir şirket olmanın gurur ve mutluluğunu yaşayan, bu topraklarda doğup büyüyen şirketimiz, bu bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonra da aynı şekilde büyümeye devam edecek,ülkesine en iyi hizmeti verebilmenin gurur ve mutluluğunu yaşayacaktır”

Fikret Öztürk

Opet Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı

Son Söz

“Liderin devam eden etkililiği, ardında bıraktığı çalışan ekibinin ve örgütünün, ne kadar iyi olduğuyla ölçülüp değerlendirilecektir”



Nurten Özürk



opet.com.tr

Nurten ÖZTÜRK

OPET PETROLCÜLÜK A.Ş.

Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi / TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı

Mengen’de 1949 yılında doğan Nurten Öztürk, ilk ve ortaokulu Mengen’de tamamlayarak sırasıyla; Sinop Kız Öğretmen Okulu, Çapa Yüksek Öğretmen Okulu ve Fen Fakültesi Zooloji-Botanik Bölümünü bitirerek 1971 yılında Akşehir Öğretmen Okulu’nda Biyoloji öğretmeni olarak görevine başladı. Aynı yıl okul arkadaşı Fikret Öztürk ile evlendi. Görev aldığı tüm okullarda laboratuvar çalışmalarına öncelik verdi. 1984 yılında öğretmenlikten ayrılarak aile şirketi olan ve 1980 yılında kurulan Öztürkler Petrol Ltd. şirketinde çalışmaya başladı.

Eşi Fikret Öztürk ile birlikte 1992 yılında İstanbul’a gelerek Türkiye’nin ilk yerli akaryakıt şirketi olan OPET Petrolcülük A.Ş.’yi kurdu. Şirketin kurulmasından itibaren her bölümünde görev yapan Nurten Öztürk’ün liderliğini üstlendiği sosyal sorumluluk projeleri, toplumsal sorunların çözümüne kurgulanmış çalışmalardır. Sektörde fark yaratan “Temiz Tuvalet Kampanyası”, “Yeşil Yol Projesi”, “Örnek Köy Projesi”, “Tarihe Saygı Projesi” ,“Trafik Dedektifleri Projesi”, “İşimiz Temiz Projesi” ve “Doğaya Saygı Projesi”nin fikir lideri ve yöneticisi olan Nurten Öztürk, bugüne kadar sosyal sorumluluk projeleriyle 20 milyondan fazla kişinin hayatına birebir dokundu.

2000 yılında Akdeniz Gazeteciler Derneği tarafından “Yılın İş Adamı”, 2001 yılında Dünya Gazetesi’nin düzenlediği yarışmada “Yılın Kadın Yöneticisi” ödülüne layık görülen Öztürk, 2006 yılında ise Çanakkale Rotary Kulübü ve Çanakkale Sanayicileri ve İş Adamları Derneği tarafından bölgeye katkıları nedeniyle “Toplum Hizmetleri Üstün Hizmet Ödülü’nü” aldı. 2007 yılında yapılan halk oylamasında “Yılın İş Kadını” seçilirken TBMM tarafından ülke yararına karşılıksız hizmette bulunan kişi ve kurumlara verilen “Üstün Hizmet Ödülü’ne” layık görüldü.

Nurten Öztürk, 2015 yılında ise ‘Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği’ tarafından “Yılın Kadını” seçildi. Nurten Öztürk, 2016 yılında ise iş dünyasında elde ettikleri başarılarla adından söz ettiren kadınları bir araya getiren ‘Women to Watch’ platformu tarafından sürdürülebilir sosyal sorumluluk projeleri ile fark yarattığı için “Yaşam Boyu Onur Ödülü”ne layık bulundu. Türkiye’nin globaldeki en itibarlı 50 iş insanı arasında yer alan Öztürk, son olarak Fortune 500 Ödülleri kapsamında iş dünyasında ve toplumda özel bir yeri olan, topluma sosyal katkı sağlayan iş insanlarına verilen Pozitif Enerji Ödülü’nün bu yılki sahibi oldu. Öztürk, 2019 Mart ayında Paris’te Unesco’nun genel merkezinde Troya Yılı kapsamında Tevfikiye Köyü’nün ‘Arkeoköy’e dönüşümünü anlatarak OPET’in vizyonunu uluslararası bir platforma taşıdı.

Öztürk, 2022 yılında Stevie International Business Awards’ta (IBA) ‘Yılın Kadını’, ‘Yaşam Boyu Başarı Ödülü’ ve ‘Enerji Sektöründe Yılın Yöneticisi’ ödülüne layık görülürken ‘Yaşam Boyu Başarı Ödülü’ alan İlk Türk olarak da tarihe geçti. Öztürk ayrıca Stevie Women In Business Awards’ta ‘Yılın Sosyal Değişim Yaratıcısı’, Globee Awards Business Excellence Awards’ta ‘ Yılın Vizyoner Kadın Lideri’ ve Globee Awards Women World Awards’ta ‘İş dünyasında yılın başarılı kadın rol modeli’, ‘Yılın Kadını (Avrupa, Orta Doğu ve Afrika)’ dalında ödüllerin de sahibi oldu.

Öztürk, 2022 yılında Stevie International Business Awards’ta (IBA) ‘Yılın Kadını’, ‘Yaşam Boyu Başarı Ödülü’ ve ‘Enerji Sektöründe Yılın Yöneticisi’ ödülüne layık görülürken ‘Yaşam Boyu Başarı Ödülü’ alan İlk Türk olarak da tarihe geçti. Öztürk ayrıca Stevie Women In Business Awards’ta ‘Yılın Sosyal Değişim Yaratıcısı’, Globee Awards Business Excellence Awards’ta ‘ Yılın Vizyoner Kadın Lideri’ ve Globee Awards Women World Awards’ta ‘İş dünyasında yılın başarılı kadın rol modeli’, ‘Yılın Kadını (Avrupa, Orta Doğu ve Afrika)’ dalında ödüllerin de sahibi oldu.

Öztürk, 2024 yılında ise Stevies International Business Awards’ta Sürdürülebilirlik alanındaki örnek projeleri ve uzun soluklu vizyonuyl “Sustainability Hero of the Year” kategorisinde dünya çapında Gold Stevie® Ödülü’nü alacan tek isim olurken, aynı zamanda “Woman of the Year” kategorisinde de Silver Stevie® Ödülünü aldı.

Öztürk, 2025 yılında ise International Business Awards® - Stevies programında Social Impact Of The Year kategorisinde Golden ödüle tüm dünyadan ilk kez layık görülen isim oldu.

Bugün her biri markalaşan OPET’in Bilinçli Toplum Projeleri nedeniyle aldığı teşekkür mektupları, ülkemizin seçkin kurumları ve IPRA, STEVIE, COMMUNITAS Awards ve Globee Awards gibi uluslararası platformlar tarafından layık görüldüğü ödül ve plaket sayısı yüz bini aştı.

2020 yılı Eylül ayından bu yana Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu Başkanlığı’nı da yürüten Nurten Öztürk, halen OPET Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi olarak görevine devam ediyor. Öztürk, aynı zamanda edebiyatın şiir dalı ve fotoğraf sanatıyla da ilgilenmektedir. Öztürk, iki erkek ve bir kız çocuk annesidir.

pet

Nurten

Başarı hikayeleri genellikle sonuçlarla ilgilenir; **ciro rakamları, pazar payları veya ödülleri...**

Ancak gerçek liderlik, sonuçlardan çok o sonuçlara giden yolda döşenen taşlarla ilgilidir.

OPET Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi Nurten ÖZTÜRK'ün hikayesi, mevcut durumu kabullenmeyip, "olması gereken" için şartları nasıl zorladığının canlı bir kanıtıdır.

Öztürk

Öğretmenlikten İş Dünyasına

O'nun hikayesi, aslında en başından bir meydan okumadır. Bir öğretmen olarak kurulu bir düzeni varken, eşi Fikret ÖZTÜRK ile birlikte, o dönemde tamamen "erkek egemen" bir alan olarak görülen akaryakıt sektörüne adım atmıştır.

"Şartları zorlamak", bilmediğin sulara atlamayı gerektirir. ÖZTÜRK, sektörün dinamiklerini öğrenmekle kalmamış, bir kadın bakış açısının bu sert endüstride nasıl bir "yumuşak güç" ve kalite farkı yaratabileceğini kanıtlamıştır.

**Cam tavanları kırmak yerine,
o tavanları yeniden
inşa etmeyi seçmiştir.**

Nurten ÖZTÜRK denince akla gelen ilk şey şüphesiz Temiz Tuvalet Kampanyası'dır. Bugün bize normal gelen temiz istasyon tuvaletleri, 2000'li yılların başında Türkiye için bir ütopya gibiydi. O dönemde sektörün genel kabulü şuydu: **"Burası benzin istasyonu, kirlenir. İnsanlar kirletir, temiz tutamazsınız."** Nurten ÖZTÜRK ise şartları zorladı ve dedi ki:

"Hazır, temiz tutabiliriz ve insanlara temiz öğretebiliriz."



**"Öğretmenlik Sınıfta Bitmez,
Memleketin Her Köşesi Bizim
Sınıfımızdır."**

Zihniyet Değişimi:

Sadece tuvaletleri temizletmedi; Anadolu'yu karış karış gezerek okullarda, köylerde ve istasyonlarda hijyen eğitimi verdi.

Standart Belirleme:

Bir akaryakıt markasını, sattığı benzinle değil, sunduğu "medeniyet seviyesi" ile ayırttırdı.

Bu proje, bir pazarlama stratejisi değil, bir "şartları zorlama" ve toplumu dönüştürme projesiydi. Herkesin "yapılamaz" dediği bir hijyen standardını, sektörün vazgeçilmezi haline getirdi.





Nurten ÖZTÜRK'ün Opet için inşa ettiği değerler sistemi, ticari bir stratejiden öte, bir “Hayat Bilgisi Dersi” niteliğindedir. O, bir biyoloji öğretmeni olarak başladığı meslek hayatını, Türkiye'nin en büyük şirketlerinden birinin yönetim kuruluna taşıdığında, elindeki tebeşiri bırakmış; fakat “öğretme ve iyileştirme” tutkusunu asla terk etmemiştir.



opet.com.tr



NURTEN
FIKRET
ÖZTÜRK

İKİ İNSAN, BİR ÖMÜR

DOĞAYA, EĞİTİME VE İNSANA ADANMIŞ
ELLİBEŞ YILIN

Öztürk

Öztürk





NURTEN
FIKRET
ÖZTÜRK

İKİ İNSAN, BİR ÖMÜR

DÜŞÜNME, EĞİTME VE İNSANA ADANMIŞ

ELLİBEŞ YILIN

Öyküsü



Nurten

LİDERLİK SİRLARI

Öztürk

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Öğretmenlik formasyonunuzun, insan yönetimi ve şirket kültürünü oluştururken size sağladığı en büyük avantaj ne oldu? Örnek vererek açıklayınız...

NURTEN Öğretmenin, Öğretmenlik Ruhu;

Eğitimci-Öğretmen Lider

Öğretmenlik bir hamuru şekillendirmek ve ona can vermek gibidir. Severek olunur ve sevgi ile icra edilirse elindeki hamura ruh katar, güç katar. Bana göre öğretmen, öğretmek için sürekli öğrenmeyi, kendisini geliştirmek ve öğrendiklerini paylaşmayı, bilinçli,aydın nesiller yetiştirmeye katkı sağlamayı görev edinmiş kişidir.

Tüm bunları yapabilmek için güçlü bir irade, düzgün bir ifade, koca bir **KALBE sahip olmalı**, yeniliklere ve değişime açık olmalıdır.

Ben bu inançla yetiştirildim ve çok severek 13 sene öğretmenlik yaptım. Ticari yaşama geçtiğimde de işyerimi bir okul gibi görüp disiplinli, planlı, projeli oldum. Çalışanlarımızı çocuklarım diye düşündüm. İnsan ilişkilerine, ekip çalışmalarının gücüne inandım. Fiziken olmasada hep öğretmenlik yaptım ve elimden geldiğince, gücümün yettiğince çevreme yardımcı olmaya öğretmenlik misyonumu hakkı ile yerine getirmeye çalıştım. Örnekler o kadar ki. Yaptığımız okullar, hastahaneler, yetiştirdiğim, burs verdiğimiz binlerce öğrenci, yaptığımız yıkılmış, yanmış köyler ve iş yaşamına soktuğumuz binlerce kadın. İsim vermek istemiyorum. Eşini ,işini, sağlığını kaybetmiş hayata tutunmasını sağladığım kişiler. Onlar beni, ben onları çok seviyorum.



"Eğitim yaşama hazırlık değildir;
Eğitim yaşamın ta kendisidir"
(Dewey, 1933)

01

"Sevmek, vermek demekmiş meğer,
karşılığı ise uçsuz bucaksız
sevgi tarlası alabiliyorsan
eğer diyorum"

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Siz ve eşiniz kendinizin kişisel gelişimi için bugüne kadar neler yaptınız? Hala yapmak istediğiniz şeyler var mı?

Özgür ruhunu
dizginlemeden, eşine,
ailesine ve kendine
güvenerek, gelişime
açık olmak...

Eş, Anne, Sanatçı, Şair, Kadın Girişimci, Yönetici, Ödül sahibi...

Yaratıcı-Vizyoner-Öğrenmeye Açık

Yaptığımız her ne iş olursa olsun önce o işle ilgili kendimizi doldurmaya çalıştık.İşimizin başında olmaya yaptığımız her işin en iyisini yapmaya çalıştık.İşin büyüğü küçüğü yoktur iyi yapılmayan iş vardır dedik. Bilmediklerimizi öğrenmek için çok çaba harcadık.

1995 yılında yeterli düzeyde olmayan İngilizcemizi geliştirmek için Londra ya gittik.Yarım gün üniversitede dil kurslarına katılırken bu gün Opet in bu günlere gelmesinde ve büyümesinde büyük katkısı olan Londra merkezli Opet internationalı kurduk. Her tür sporu öğrenmeye ve yapmaya çalıştık. Kayak, tenis, golf, uzun doğa yürüyüşleri, yüzme vb. Benim fotoğrafçılık ve şiir tutkum.



Nurten Öğretmen, 2025 yılında International business Awards ilk kez verilen ve alanında en prestijli unvanlardan biri olarak kabul edilen "social impact leader of the year" yılın sosyal etki lideri dalında dünyada ilk defa verilen ödülü Türkiye adına alarak, bu alanda altın Stevie ödülü alan dünyada ilk insan oldu.

02

“Liderlerlikte, deneyime açıklık; yaşanan deneyimleri tanıma, dünyaya açık olma ve kişisel zorluklara rağmen kararlılığı sürdürme kapasitesidir”*

* (2)

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SİRLARI

Anlamli yaşamlar hedefi olan yaşamlardır" demiştiniz sizin ve eşinizin 55.yılda yeni hedefleriniz varmı?
Bunların ilk üçü nelerdir?

Kişisel ve Mesleki Gelişim için deneyime açık, yaratıcılık, esneklik ve yeniliğe uyum gibi süreçleri fırsat görebilme yeteneği...

Vizyoner-Duygusal Zeka-Gelişime Açık Olmak

Hayatın her döneminde umutlarınız, hayalleriniz, hedefleriniz olmalı. Gideceğiniz yolu çizmezseniz kaybolur gidersiniz dehlizler arasında. Ve giderken yanınızdaki koltukta oturana da iyi seçmek zorundasınız.

Biz 55 yıllık yol arkadaşı olarak motoru ve kaportayı sağlam tutmak,yürüttüğümüz işleri ve kurduğumuz şirketleri bizden sonrada güçlü ve dinamik tutacak tedbirler almak, kendimize ayırdığımız zamanları doğru değerlendirmek ve artan zamanlarımızda bizi çok yormayacak, edindiğimiz deneyimlerimizi kullanabileceğimiz, enerjimizi ve heyecanımızı tetikleyecek yeni girişimler yapmak. Sanırım,hedefimiz sağlam kafa sağlam vücutta bulunur düsturu ile çalışmaktan kopmamak.



03

Liderliği, insanlara ilham vermek ve ilişki kurma ve topluluk hizmeti gibi motive edici faktörlerle geleceği planlamak olarak tanımlayabiliriz. **İlişkiler kavramlar, eylemler ve değerler arasında kurulabilir.***

* (4)

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SİRLARI

Tüm özel yaşamınızda ve iş yaşamınızda en zor verdiğiniz ve iliklerinize kadar etkilendiğiniz kararlara örnek verirmisiniz?

Analitik düşünme, bilişsel esneklik ile belirsizlik ve karmaşıklıkla başa çıkabilme...

Karar Verme-Eleştirel Düşünme-Risk Yönetimi

En zor verdiğimiz kararlar yeni iş kurmalar, şirket alım satımları ve ortaklıklar ve ayrılmalar sırasında oluyor. Örneğin, 1992 yılında OPET-Koç grubu ile yüzde elli elli bir ortaklık gerçekleştirdik.

Koç grubu ülkemizin en saygın,güçlü grubu ve yüzde elli elli yaptığı yerli hiç bir ortaklık yapmamıştı bize kadar.Tüm şartlar çok uygun olmasına rağmen elimizde büyüttüğümüz, üzerine titrediğimiz evladımızı evlendirmek duygusal olarak bizi çok etkiledi.

Ne kadar iyi bir liderseniz, o kadar iyi liderleri kendinize çekersiniz.

(3,5)



04

Liderlik, güven ve itimat üzerine kurulu bir ilişki olduğunda, insanlar risk alırlar, değişiklikler yaparlar, örgütleri ve hareketleri canlı tutarlar. **Bu ilişki sayesinde liderler, seçmenlerini de lider haline getirirler.***

* (4)

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Yönetim sürecinde sezgilerinizle hareket ediyormusunuz?
Bu sezgi sürecini nasıl hissettiğinizi kısaca tanımlarmısınız?

Cesaret, yaratıcı düşünme,
sezgi yasası, esneklik ile
karar verme...

Önsezi-Karar Verme-Risk Yönetimi

Zaman zaman ama mantık sürecinden geçirerek. Bende Fikret beye göre daha çok olur. Çok iyi olacağını veya olumsuz olacağını hissedirim. O da olayı irdilememize ve suyun derinliğini ölçmeden paçalarımızı sıvamamamıza neden olur.



05

Liderin eleştirel düşünmesi; bilgi, argüman ve durumlar karşısında analitik, sorgulayıcı ve yansıtıcı bir yaklaşım benimseyerek gerçekleşir. *

* (2,8)

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Fikret Bey ile uzun yıllardır süren bir iş ve hayat ortaklığınız var. Şirket içinde karar mekanizmalarında anlaşılamadığınız durumlarda "son sözü" kimin söyleyeceğine nasıl bir süreç ile karar verirsiniz? Bu dengeyi nasıl koruyorsunuz?

Cesaret, yaratıcı düşünme, sezgi yasası, esneklik ile karar verme...

Karar Verme-İletişim-Güven-Saygı

Yeni her fikir bizi heyecanlandırır, saatlerce tartışır,enine boyuna ölçer biçeriz. Ticarete karar verdiğimiz gece mışıl mışıl uyumuştuk huzurla. Fikret bey bir konuda karar vermişse daha rahat uyur.Onu uyutmayan kararsız kaldığı durumlardır.



06

Yaratıcı düşünme, bireyin yeni ve özgün fikirler üretme, mevcut kalıpların ötesine geçerek yenilikçi çözümler geliştirme yeteneğini ifade etmektedir.*

* (2,8)

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Siz ve Fikret bey iş yönetim sürecinde, çalışanlara yetki devri yapabiliyormusunuz bu konuda yaklaşımınız nasıldır?

Yetki devri, güven duyma, iletişim, ekip paylaşımı vb.gibi süreçler ile gerçekleşir...

İşbirliği-Takım Çalışması-Kurumsal Kültür

Toplantılarda çok seslilik iyidir. Farklı görüşler,farklı fikirler rahatça ifade edilebilmeli ve rahatlıkla tartışılabilmeli. Ama çok başlılık kaos yaratır. Fikret bey yönetim kurulu başkanımız ve son söz onundur. Toplantılarda herkes gibi ben de görüş ve önerilerimi sunarım. Son kararda karşıt görüşlü isem ve fikrimin doğruluğundan eminsem evde bir şekilde orta yolu buluruz.

Çalışanlar önünde benlik mücadelesi saygınlığı öldürür. Aynı ortamda birlikte çalışmak mutluluk değil mutsuzluk yaratmaya başlar. Bu konuda denge sağlamak idari yeteneğini kullanmak genellikle kadına düşer. Biz 55 yıl bir arada çalışabiliyorsak birbirimin alanlarına saygı göstererek bunu başardık. Her sabah aynı araçla işyerine birlikte gittik ama onu bir gün bile araçta bekletmedim. Toplantı,randevu saatlerine sadık kalmaya özen gösterdim.



07

İnsan benzersizdir ve kendisine özgü karakterini ve amacını tanıdığı anda lider olmuştur.*

Liderler, gelecekte kendilerini neyin beklediğini ve buna yönelik ne yapmaları gerektiği ile ilgilenirler**

* (7)

** (1)

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SİRLERİ

Karşınızda şu an Atatürk olsaydı ona neler söylemek isterdiniz?
Atatürk'ü anlatırmısınız.

“Ey kahraman Türk kadını!
Sen yerde sürünmeye
değil, omuzlar üzerinde
yükselmeye layıksın. Türk
kadını daha yüksek nesiller
yetiştirmeye kabiliyetlidir.”

Mustafa Kemal Atatürk

Atatürk-Liderlik-Gelişmişlik

Gözlerinin mavisini içime sindirmek ve izindeyiz ve asla ayrılmayacağız.
Ebedi güneşimiz sizsiniz, demek isterdim. Bana göre Atatürk; vaatleri,
mesajları, eylemleri, söylemleri, yarattığı kurumlar, diplomasi gücü ve
duruşuyla kusursuz bir liderdir. Kararlılık ve tutarlılık, hedef koyma ve
ona kilitlenmeyi,asla pes etmemeyi, devlet, millet, demokrasi, toplum,
insan, laiklik ve din kavramlarının içini sevgi ve saygı ile doldurmayı,
başımı bulutların üzerine çıkarıp yıldızlara göz kırpmayı ondan
öğrendim.

Cinsiyet ayrımcılığını körükleyen söz ve davranışlardan uzak durmak,
çağı taşıyacak fikirlerimizi, örtülerimizin esiri yapmamak, girilecek
ortam neyi kaldırıyorsa öyle giyinmek ve giysiyi bedene yakıştırmak
gerektiğini, şıklığın pozitif enerji yaydığını, hem kendimize hem de
dışarıya olan saygımızı yansıttığını ondan öğrettim. Ben Atatürk'ün
her fotoğrafında bir öz güven ve dışa verdiği bir mesaj görürüm.

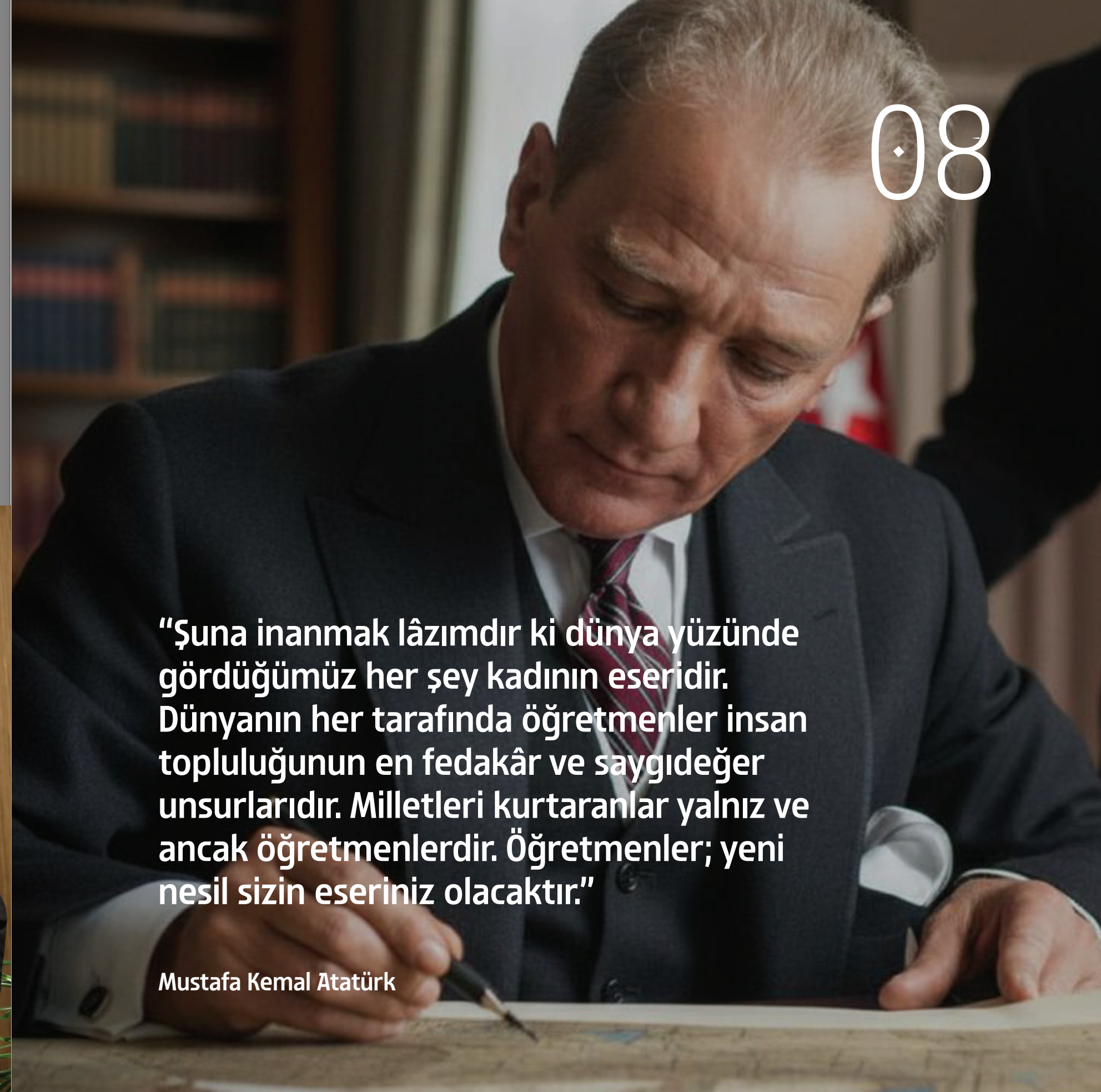
Onun hakkında bilinenler,konuşulanlar asırlar boyu onu anlatmaya
yetmeyecek..



08

“Şuna inanmak lâzımdır ki dünya yüzünde
gördüğümüz her şey kadının eseridir.
Dünyanın her tarafında öğretmenler insan
topluluğunun en fedakâr ve saygıdeğer
unsurlarıdır. Milletleri kurtaranlar yalnız ve
ancak öğretmenlerdir. Öğretmenler; yeni
nesil sizin eseriniz olacaktır.”

Mustafa Kemal Atatürk



Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Türkiye'de standartları degistiren 'Temiz Tuvalet Kampanyası'nı başlattığınızda, bunun bir şirketin kaderini bu denli etkileyeceğini öngörmüş müydünüz? Bu projenin sürdürülebilirliğini sağlamak, başlatmaktan daha mı zordu? Neden?

Liderin, toplumsal duyarlılık, sosyal sorumluluk, empati, sevgi ve kalbi ile iletişim kurması...

Sürdürülebilirlik-Sosyal ve Toplumsal Sorumluluk

Ben bir şirketin değil bir toplumun değişmesini istedim. Projeyi kurgularken önce değişime kendimizden başlamalıyız diye düşündüm. Doğruyu yaptığımdan emindim ve bu yüzden tüm engelleri aştım.

Çünkü bana inanan ve sen istersen başarısın diyen bir ailem ve benimle milyonlarca kilometre yol kateden,milyonlarca kişiye eğitim veren, uygulayan, denetleyen inançlı ekiplerim, şirket çalışanlarım, kusursuzluk elçilerim, fahri müfettişlerim vardı. 26 yıldır aynı heyecanla ve titizlikle devam eden bir projenin gururu zorluklarından kat kat fazla geliyor.



09

Etkili bir lider, izleyicileri ile ilişkiler kurabilmeli ve topluluklar oluşturabilmelidir. Liderliği, insanlara ilham vermek ve ilişki kurmak ve topluluk hizmeti gibi motive edici faktörlerle geleceği planlamak ve sabırla takipçisi olmak olarak tanımlayabiliriz.*

* (4,6)

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Anadolu'yu, üç kelimeyle anlatacak olsanız,
nasıl tarif ederdiniz?

Aidiyet duygusu ve sosyal sorumluluk, liderlerin izleyenlerinin kalplerini kazanması...

Coğrafya-Vatanseverlik-Gelişmişlik

Anadolu; Cefakar, vefakar,fedakar. Yurtların en güzeli.

Vatana sahip çıkmak; hamasi nutuklar atmakla, kanla sınırları çizilmiş bu toprakların değerlerini tüketmekle olmaz. Ondan aldığını ona misli ile geri ödemekle, onun değerlerine havasına, suyuna, toprağına, insanına değer verip korumak, kollamak ve değiştirip dönüştürmek ile olur. Çok geç kalmadan!

Ülkemizde akaryakıt sektörüne şirket kurucusu ve yöneticisi olarak giren ilk kadın olarak sürekli çalışan kadın sayısını arttırmaya, kadınları eşi ile omuz omuza çalışabilmesi için yüreklendirmeye çalıştım. İnsanı tanımak ve empati yapabilmek, iyi bir insan ve yönetici olmayı kolaylaştırır.

Gölü ayrı, çölü ayrı, dağı, kayayı ayrı severim ölesiye.
Çiçekler, böcekler, doğadaki her can yaprağın yeşili,
suyun mavisi yansır yüreğime.
(Nurten ÖZTÜRK)



10

“Her ortamda geçerli olabilecek en etkili bir liderlik biçimi yoktur. Böylece daha değişik bir liderlik biçimine ve bunun gerektirdiği farklı kişisel özelliklere ihtiyaç duyulmaktadır”*

İlişkiler kurmada ve topluluklar oluşturmada, etkili liderler değişimlere daha iyi uyum sağlayabilir ve daha çeşitli ekiplerle uzun süre çalışabilirler.**

* (1,3,5)

** (1,2)

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Sizin ve eşinizin golf deneyiminizi ve yaşadığınız süreçleri, hayatınızda nasıl yer alıyor anlatırmısınız?

Sağlıklı ve hareketli yaşam, içsel motivasyon, yaşam sevinci ile dolu yaşamak...

Sağlık-Spor-Golf-Mutluluk-Motivasyon

Golf bir tutku, bir yaşam biçimi ama en değerlisi dostlarla birlikte daha da güzel. Paylaşılan anlar, kurulan dostluklar, tatlı sohbetler,biriktirilen onlarca anı. Sahada, kulüpte, turnuvalarda, etkinliklerde beraber olmak paha biçilmez bir birikim. Fikret ÖZTÜRK, yalnız iyi bir golfçü değil aynı zamanda ülkemizde golfün gelişmesi için büyük emekler vermiş halen de bu konuda fedakarca çalışmakta olan bir duayendir. En iyisini yapalım,ülkemizi en iyi şekilde temsil eden eserler yaratalım istedik. Hem golf severleri, hemde tatil turistini mutlu edecek ve büyük gruplu toplantıların organize edilebileceği her türlü lüks ve konfora sahip huzur veren bir oluşum düşündük. Antalya Belek bölgesinde bulunan ve Avrupa'nın en iyi golf sahalarından olan REGNUM CARYA ve NATIONAL GOLF KULÜBÜ ile REGNUM ANKARA GOLF KULÜBÜ VE BODRUM REGNUM GOLF COUNTRY ÖZTÜRK ailesinin özenle koruyup geliştirdiği ender sahalardır. Aslında Otelimizi inşa ederken G20 zirvesine hazırlamışız biz farkında olmaksızın.



Golf sporu ile tanışınca dek Fikret bey ile birlikte yıllarca her tür sporu severek yaptık.Ama golf bir başka. Hele doğa tutkunu ve yaşamınızda heyecan eksik olmasın diye düşünüyorsunuz. Gündüz oyunu ile yetinmeyip geceler boyu rüyalarımı golf ile doldurdum. Golf bir virüs gibi girmişti yaşamımıza. İşten artan tüm zamanlarımızı çalan bu sporun tutkunu olmuştuk. Bize eşlik eden Caddy'leri,iyi oynayacağına inandığımız gençleri destekleyip yurt içi,yurt dışı eğitilmelerini üslendik ve ülkemizi bu alanda en iyi şekilde temsil etmelerini istedik. Daha iyi sahalarda oynamak arzusu kendi sahalarımızı yapma ve ülke turizmine katkı sağlama arzusuna dönüştü. Hobilerimiz işimiz oldu. Sahalarımızın yapımından bakımına her detayı ile ilgilendik ve geliştirdik. Golfçü sayısının giderek artması ve uluslararası turnuvalarda öne çıkan golfçülerimizin olmasını,sahalarımızda golf oynayan yabancı sayısının artmasını ve turizme daha çok katkı sağlamasını arzuluyoruz.



Golf odaklanma, motivasyon, karakter analizi ve stres yönetimi açısından güçlü bir kişisel gelişim aracıdır.“Yaşadığın yeri cennet yapamıyorsan kaçtığın her yer cehennemdir” düşüncesi ile hem kendimize hemde ülkemizin güzel insanlarına hak ettikleri cennetin kapılarını açmaya çalışıyoruz .
Nurten ÖZTÜRK

“Liderin gösterdiği davranışlar izleyenlerine rol model olmakta ve lider duygusal kabul görmektedir”*

* (1,5)

11

Dünden bugüne kişisel ve iş hayatınızı düşünerek yaşama bakışınızı özetlemisiniz?

“Mutluluk yaşanmalı, mutluluk yaşatılmalı, mutluluk yaratılmalı”

Saygı-Sevgi-Hoşgörü Üçgeni-Kalp Kazanımı

Ben hayatım boyunca ;“Mutluluk yaşanmalı, mutluluk yaşatılmalı, mutluluk yaratılmalı ”diye düşündüm. Cenneti öbür dünyada aramak yerine yaşadığım dünyayı cennete çevirmek için harcadım zamanımı.”Kafesim oldu Saygı, Sevgi, Hoşgörü” üçgeni İyi insan, iyi vatandaş olmaya, kalp kırmamaya, kırık kalpleri onarmaya özen gösterdim. Olmasaydım olmazdı diyebileceğim işler yapmaya, yolcusu olduğum dünyada iz bırakmaya çalıştım. Bundan sonrada yaşayacağım her dakikayı, maviyi masmaviye, yeşili yemyeşile boyamaya, maden, taş ocaklarınının, afetlerin açtığı yaraları onarmaya, kadını-erkeği, köylüsü kentlisi mutlu, gelecek endişesi duymayan, eğitilmiş, saygılı, atasının izinde pırıl pırıl bir gençlik yaratmaya harcayacağım. Mutlu bir dünya yaratmak için harcayacağım zamanımı.

“Yaşam boyu eğitim eğitmek, eğitmek. Sevgi, saygı, adalet, asalet, hoşgörü, sabır, sadakat, saadet kavramlarının içini doğru doldurmak”.



12

Etkili liderler, insanların kalplerini kazanıp, duygularını harekete geçirirler. Kalp beyinden önce gelir ve bu insanların harekete geçirilmeden önce, gönüllerine hitap edilmesi ve böylece liderin duygusal kabul görmesi demektir. *

* (1,5,6)

Son yaşanan 6 Şubat 2023 depreminde siz ve eşiniz korku, belirsizlik içinde neler hissettiniz?

“Mutluluk yaşanmalı, mutluluk yaşatılmalı, mutluluk yaratılmalı”

Kriz, Korku, Belirsizlik, Şüphe, Gizem, Dayanıklılık ve Dönüşüm

Nice mutluluk öykülerinin yaşandığı evlerde ,derin bir uykunun kucağında umudun yolcuları.

Aniden bastıran kışın soğuşunda,korunaklı yuvalarında son mutluluk düşlerini görürken yuvarlandılar karanlığın kör kuyusuna.

11 ilimizi yerle bir eden Asrın Afeti on binlerce insanımızı yaşamdan koparıırken ,tonlarca ağırlığın karın,yağmurun altında kendilerine uzanacak bir el bekledi yüzbinlercemiz.

Nice umutlar tüketti,nice ocaklar söndü.
Nice evsiz barksız,kolu kanadı kırık,
Nice öksüz,yetim,
viran şehirler,geçilmez yollar bıraktı geride.

Yetişememenin,yetememenin üzüntüsüyle kahrolup tükenirken ,
günlerce sonra yaşama tutunan canlarımızda bulmaya çalıştık teselliyi.

Yardım çağrısı beklemeksizin yollara düşen koca yürekli insanımızın
her çeşit ihtiyacı karşılayabilmek için seferber olduğuna,kadınlarımızın
yine destanlar yazdığına şahit oldu gözlerimiz.



Bu ülkenin kadınları olarak;

“**Kadın varsa ,yarın var**” diye tüm gücümüzle yaraları saracak ,yaşatmak için yaşayacağız bundan böyle.

Şimdi birlik ve dayanışma zamanı.
Ulusça tek yürek olma zamanı.

Kaybımız çok büyük,acımız çok derin.
Yolumuz çok uzun olsa da
yeniden,yeniden dirileceğiz.

Nurten ÖZTÜRK

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Eşiniz ile ardınızdan dünyaya ve topluma bırakacağınız manevi miras nedir?

Bu dünyadan göçüp gittiğimizde, ardımızda kurumuş dallar değil, tomurcuk tutmuş ağaçlar bırakmamız lazım...

Nurten ÖZTÜRK

Miras Aktarımı-Sürdürülebilirlik

Gerek öğretmenlik,gerekse iş kadınlığı sürecinde yıllarım öylesine dolu ve hızlı geçtik ki nasıl 50 yıl doldu anlayamadım.Sonuna kadar,bana görev düştüğü sürece çalışacağım. Ben yaşam dilimimiz içerisinde özel olan her anın geleceğimize bir umut ışığı yakacağına inanıyor 1980 yılından bu yana fotoğraf çekiyorum.Gördüğüm güzellikleri hiç değilse fotoğraflar da saklayabilmek ve onları görme, tanıma şansı olmayanlar ile paylaşmak istiyorum.Ben neyim ki,ne yapabilirim ki sözlerinin ardına sığınmadan.

Dünya öyle büyük bir sorunla sınanıyor ki savaşı kimin kazanacağı belli değil.Sizce insanoğlu nerelerde hata yaptı? İnsanoğlu dünyada kiracı olduğunu , gelecek kuşaklara yaşanılacak bir dünya bırakması gerektiğini unuttu.

Doğayı atıklarımızla, yapıtlarımızla, silahlarımızla, kimyasallarla sürekli kirkettik. Bu ortamları seven mikropların üremesine ve direnç kazanmasına neden olduk. Ben oluşumuz, biz oluşumuzun önüne geçti. Kısacası;"Acı olur intikamı doğanın" nakaratını söylemeye başladık çaresizce...



14

Liderin çevre ve toplum tarafından duygusal kabul görmesi; güvenilmek, saygı görmek, sevilmek, işbirliği için takıma kabul edilmek demektir. *

* (1)

Eğitimci-Öğretmen ve Yönetici

Nurten Öztürk'ün

LİDERLİK SIRLARI

Eşiniz ile ardınızdan dünyaya ve topluma bırakacağınız manevi miras nedir?

Bu dünyadan göçüp gittiğimizde, ardımızda kurumuş dallar değil, tomurcuk tutmuş ağaçlar bırakmamız lazım...

Nurten ÖZTÜRK

Etkili Liderlik

İş ahlakı, dürüstlük ve işbirliği, zorlu koşullarda kararlılık... Fikret bey çok girişimci ve sürekli kendine yeni işler yaratan,yeni iş alanları açan birisi. Bu ruh çocuklarımızda da var .0 nedenle sürekli iş tartışılır aramızda.

Bu ortam içerisinde bazen eleştirel yaklaşp fren yapıyor bazende gaz verip destek olmaya çalışıyorum....Toplantılarda çok seslilik iyidir. Farklı görüşler,farklı fikirler rahatça ifade edilebilmeli ve rahatlıkla tartışılabilirmeli. Ama çok başlılık kaos yaratır.

Fikret bey yönetim kurulu başkanımız ve son söz onundur.



15

Liderlikte deneyime açıklık; yaşanan deneyimleri tanıma, dünyaya açık olma ve kişisel zorluklara rağmen kararlılığı sürdürme kapasitesidir.*

İş yerinde aidiyet ve değer duygusunu geliştiren liderler, mesleki gelişim, mentorluk fırsatları, takdir ve ödül programları için en güçlü savunuculardır.**

* (2,4)

** (1,3,6)



NURTEN
FIKRET
ÖZTÜRK

İKİ İNSAN, BİR ÖMÜR

DOĞAYA, EĞİTİME ve İNSANA ADANMIŞ
ELLİBEŞ YILIN

Öyküsü

Yolun zorlu, hedefin kutsal
olduğu bir serüvendir,
Anadolu'da yaşamak.





Nurten Öztürk
(Ödüller)

2000

Akdeniz gazeteciler derneği tarafından “Yılın iş adamı” seçildi.Ödülü alırken itirazını dile getirdi. Bu ödülü ya iş insanı ya da iş kadını olarak almak istiyorum dedi.

2001

Dünya gazetesinin düzenlediği yarışmada “Yılın kadın yöneticisi” ödülü aldı.

2004

Temiz tuvalet kampanyası, Türkiye halkla ilişkiler derneği tarafından düzenlenen 3.üncü altın pusula yarışmasının sosyal sorumluluk projeleri dalında birincilik ödülüne layık görüldü. Temiz tuvalet kampanyası IPRA (Uluslararası halkla ilişkiler derneği) sosyal sorumluluk büyük ödülüne layık görüldü. Nurten Öztürk Londra’da düzenlenen muhteşem törende ödülünü sevinç gözyaşları ile aldı. Çünkü bu ödül başarılması imkansız görüneni yalnız onun değil Türkiye’nin başardığının kanıtı idi.

2006

Çanakkale Rotary kulübü ve Çanakkale sanayicileri ve iş adamları derneği tarafından bölgeye katkıları nedeniyle “Toplum hizmetleri üstün hizmet ödülünü” aldı.

2007

Türkiye çapında yapılan halk oylamasında “Yılın iş kadını” seçildi.

2008

yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından ülke yararına karşılıksız hizmette bulunan kişi ve kurumlara verilen “Üstün hizmet ödülü”nü aldı.

2015

Türk üniversiteli kadınlar derneği tarafından “Yılın kadını” seçildi.

2016

iş dünyasında elde ettikleri başarılarla adından söz ettiren kadınları bir araya getiren Woman the watch platformu tarafından sürdürülebilir sosyal sorumluluk projeleri ile fark yarattığı için “Yaşam boyu onur ödülü”aldı. Yine aynı yıl Türkiye’nin global’deki en itibarlı 50 iş insanı arasında yer aldı.

2017

Fortune 500 ödülleri kapsamında,iş dünyasında ve toplumda özel bir yeri olan, topluma sosyal katkı sağlayan iş insanlarına verilen “Pozitif enerji ödülünü”aldı.

2019

Paris’te UNESCO’nun genel merkezinde Troya yılı kapsamında Tevfikiye köyünü Arkeo-köy’e nasıl dönüştürdüklerini anlatarak Opet’in vizyonunu uluslararası bir platforma taşıdı.Yörede yapılan örnek çalışmaların bölge kalkınmasına katkılarını dünya çapında gözler önüne serdi.Ardından yine Opet’in katkıları ile aynı destinasyonda bulunan Çıplak köyü Etno-köy olarak büyük bir değişim ve gelişim yaşadı.

2022

Steve International business Awards da Uluslararası 3 ödüle birden layık bulundu.

“Yılın kadını ödülü.

Enerji sektöründe, yılın yöneticisi ödülü ve; Yaşam boyu başarı ödülü”alan ilk Türk olarak tarihe geçti.

Steve Woman in business EA’ta yılın sosyal değişim yaratıcısı seçildi.

Globe Business excellence Awards’ta “yılın vizyoner kadın lideri “ve Globe Awards woman world awards’ta “iş dünyasında yılın başarılı kadın rol modeli, “yılın kadını” ödülleri sahibi oldu. Bu ödüller Avrupa, Orta Doğu, Afrika’yı içeren geniş bir yelpaze içerisinden seçildi.

Globe Awards Business Excellence Awards, Yılın vizyoner kadın lideri, altın.

Globe Awards Women World Awards, İş dünyasında yılın başarılı kadın rol modeli, altın. Yılın kadını,Avrupa-Orta doğu ve Afrika, altın.

Stevie International Business Awards, Yılın kadını, Yaşam Boyu Başarı Ödülü, Enerji Sektöründe Yılın Yöneticisi,

Stevie Women In Business Awards, Yılın Sosyal Değişim Yaratıcısı, Woman of the year kategorisinde de “yılın kadını” ödülüne layık görüldü ve Silver stevie ödülünü aldı.

2024

Stevies International business awards sürdürülebilirlik alanındaki örnek projeleri ve uzun soluklu vizyonu in Europe (sustainability hero of the year categories) kategorisinde dünya çapında “yılın sürdürülebilirlik kahramanı” ödülünü alan tek isim oldu.

ÖZTÜRK tüm zamanların en başarılı projesi olarak seçilen temiz tuvalet kampanyası ile “Zamansız Felis “ödülünün sahibi oldu.

2025

International business Awards ilk kez verilen ve alanında en prestijli unvanlardan biri olarak kabul edilen “social impact leader of the year,” yılın sosyal etki lideri dalında dünyada ilk defa verilen ödülü Türkiye adına aldı ve bu alanda altın Stevie ödülü alan dünyada ilk insan oldu.

14 Kasım 2025

Felis 20. yıl özel ödülleri kapsamında temiz tuvalet kampanyası “zamansız “bir proje olarak seçildi ve NURTEN ÖZTÜRK tüm zamanların en başarılı projesi olarak seçilen temiz tuvalet kampanyası ile “Zamansız Felis “ödülünün sahibi oldu.



Bir projeden bir standartta, çeyrek asırlık dönüşümün hikayesi olarak Opet'in bu kampanyayla neyi nasıl değiştirdiği anlatıldı. Sevgili Pelin Özkan **Brand Week İstanbul** sahnesinde şunları söyledi.



opet

Bugün etki kelimesini yeniden tanımlıyoruz. Trendleri, verileri, yaratıcılığı konuşuyoruz. Ama bugün, tüm bu başlıkların üzerinde duran bir kavramı onurlandırmak için buradayız: değer yaratmak.

Felis ödüllерinin 20. yılında zamansız adını verdiğimiz çok özel bir ödölümüz var. Bu ödöl bir yılın en iyisine değil, bir ömrün en iyisine veriliyor. Geçici başarılarla değil, toplumsal hafızaya kazınan, kalıcı dönüşümlere imza atan işlere... Bugün ödölünü vereceğimiz proje tam 25 yıl önce bir akaryakıt istasyonundan yola çıkan bir vizyon. Türkiye'nin en temel tablolarından, en ertelenen sorunlarından birine meydan okudu: tuvalet temizliği ve hijyen. Opet kurucu yönetim kurulu üyesi Sayın nurten Öztürk'ün kişisel bir projesi olarak başlayan bu hareket, kısa sürede bir memleket meselesi haline geldi. Peki Opet temiz tuvalet kampanyası, Felis 20. yıl özel ödülleri kapsamında neden zamansız bir proje olarak seçildi?

Çünkü bu proje marka iletişimi dediğimiz şeyin sınırlarını yeniden çizdi. Bize bir markanın, bir sektörün çok ötesinde nasıl bir dönüştürücü güce sahip olabileceğini kanıtladı. Opet bu kampanya ile neyi, nasıl değiştirdi.

Opet kampanya yapmakla kalmadı, topluma yeni standartlar kazandırdı. Bugün halka açık tuvaletlerde aradığımız TSE standartlarının, engelli erişiminin, bebek bakım ünitelerinin temelinde bu projenin inadı var.

Opet farkındalık yaratmakla kalmadı davranış değişikliği yarattı. Okullarda karlarda hastanelerde 20 milyona aşkın insana dokunarak hijyeni bireysel bir tercih olmaktan çıkarıp toplumsal bir reflekse dönüştürdü.

Opet kurumsal sosyal sorumluluk yapmakla kalmadı kalıcı sosyal bilinç üretti. İşimiz temiz, temizlik Rayında gibi alt projelerle bu bilinci hayatın her alanına yaydı.

Ve en önemlisi trent takip etmedi değişimin öncüsü oldu. 25 yıldır popüler olanı değil gerekli olanı yaptı. Opet bu çalışmayla sadece istasyonların değil tüm Türkiye'nin bu konudaki algısını temizledi. Markalar üstü, sektörler üstü bir referans modeli yarattı. Bu zamansız dönüşümün mimarına, çeyrek asırlık bu ideali taşıyan ve Türkiye'ye ilham veren o isme,

Sevgilerimizle...



dpet

Nurten Öğretmen ile



Liderin izinden,



ve
gözünden...

“En karanlıkta bile kendi rengini koru”

pet



pet

Liderlik,
herkesle aynı yöne bakarken
farklı bir şey görebilmektir.

Bazen en büyük etkiyi,
sert emirler değil, nazik bir anlayış
yaratır.

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östürk

“Başlamak için mükemmel anı bekleme, sıçra”

pet



pet

Liderlik,
henüz kimse bakmıyorken
atılan o ilk cesur adımdır.

Liderlik tek bir sıçrayıştan ibaret değildir;
bir disiplin ve süreklilik
iştir.

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östik

“Dalgaları durduramazsın ama gemiyi yüzdürebilirsin”

pet



pet

Liderin görevi
gemiyi terk etmek değil,
iplere daha sıkı sarılmaktır.

Durmak liderliğin doğasına
aykırıdır.

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östürk

“Yönü bilen, rüzgardan korkmaz”

dpet



dpet

Liderlik,
sadece güneşli günlerde
dümende olmak değil;

denizin kabardığı, rüzgarın sertleştiği ve
görüşün azaldığı anlarda dimdik
ayakta kalabilmektir.

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östürk

"Sahneyi onlara bırak, sen ufka yürü"

pet



pet

Başarı kazanıldığında
"ben yaptım" demez, sahneyi
bizzat yapanlara bırakır.

O, başını kaldırıp ileriye,
ufka doğru yürümek
zorundadır.

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östürk

"Gerçek etki, gözünün içine bakarak kurulur"

pet



pet

Liderlik,
karşısındakini gerçekten
dinlemektir.

Büyük stratejiler
kağıt üzerinde değil,
samimi sohbetlerde demlenir.

F O T O Ğ R A F

Mutan Östik

"Liderin zaferi, ekibinin uçuşundadır"

dpet



dpet

Gerçek liderlik,
insanlara uçabilecekleri bir
gökyüzü sunmaktır.

Lider, kuşları kafeste tutan değil,
onları gökyüzüne salan
kişidir.

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östik

“Yapılar sert olsa da ruhun esnek olsun”

dpet



dpet

Lider, katı kuralların,
taş duvarların arasında bile enerjiyi
yüksek tutabilendir.

Duruma uyum sağlayan ve
ortamın enerjisini yükselten
kişidir.

F O T O Ğ R A F

Murat Östürk

"Hızını en arkadakine göre ayarla"

dpet



dpet

Lider,
yolu bilir, acele
etmez.

geçmişin tecrübesi içinde
saygın bir duruşla
yürür.

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östürk

“Hızla önden gitmek değil, sabırla birlikte yürümeli”

dpet



dpet

Liderlik sadece
güçlüleri yönetmek
değildir.

farklı yetenekleri ve
ihtiyaçları olan bir grubu bir arada
tutabilmektir

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östürk

"Yolu bilen, acele etmez"

pet



pet

Lider, egosunu geri plana atmış
bir emekçidir. Kim olduğu
önemli değildir;

önemli olan, işin yapılması, engelin aşılmasıdır.
Alkış beklemez, çünkü onun motivasyonu dışarıdan değil,
içeriden gelir.

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östik

“Sen gitsen bile gölgen yolu gösterdin”

dpet



dpet

Liderlik,
fiziksel varlığınızdan daha
büyüktür.

Kurduğu kültür, aldığı kararların yankısı ve
ekibi üzerindeki etkisi, kendisinden
çok daha uzağa uzanır.

F O T O Ğ R A F

Murat Östürk

"Balık tutma, ağ ör"

pet



pet

Liderlik,
o balıkları tutacak ağ
örmektir.

"şartlar uygun olduğunda" değil,
"şartlara rağmen" güzel işler ortaya
koyan kişidir.

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östik

"Durmak, ilerlemenin bir parçasıdır"

pet



pet

Dinlenmek bir son değil,
yola devam etmek için bir
hazırlıktır.

En iyi fikirler
toplantı masalarında değil,
zihin sakinleştiğinde o "boş bankta" gelir.

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östik

"Sisin üzerine çık ki fırtınayı önceden gör"

dpet



dpet

Kritik kararların
alındığı anlarda lider, vicdanı ve
aklıyla baş başadır.

bu yalnızlık hüzünlü bir durum değil,
objektif kalabilmek için gereken stratejik bir
izolasyondur.

F O T O Ğ R A F

Mutlu Östik

“Tek kelimeyle ”

pet

Opet,
Türkiye’de sadece bir akaryakıt istasyonu olmanın ötesine
geçerek, toplumsal fayda odaklı projeleriyle
“**sosyal sorumluluk**” dendiğinde akla gelen
ilk markalardan biri haline geldi.

Bu projelerin en büyük özelliği, geçici kampanyalar değil, on yıllardır
süren ve toplumun yaşam kalitesini gerçekten değiştiren işler
olmasıdır. Opet, Türkiye’de sadece bir akaryakıt istasyonu olmanın
ötesine geçerek, toplumsal fayda odaklı projeleriyle “sosyal
sorumluluk” dendiğinde akla gelen ilk markalardan biri haline
geldi. Bu projelerin en büyük özelliği, geçici kampanyalar değil, on
yıllardır süren ve toplumun yaşam kalitesini gerçekten değiştiren
işler olmasıdır.



pet

SOSYAL
SORUMLULUKLAR
HAYATA
Dokunmuşlar

Toplumsal Fayda İçin Sınırları **Aşmak**

Nurten ÖZTÜRK'ün "şartları zorla" vizyonu sadece ticari bir başarıyla sınırlı kalmadı. O, kurumsal sosyal sorumluluğun sadece bağış yapmaktan ibaret olmadığını gösterdi.

SOSYAL SORUMLULUKLAR

HAYATA

Dokumanlar



Bilinçli Toplum Projeleri

Temiz Tuvalet
Kampanyası





SOSYAL SORUMLULUKLAR HAYATA *Dokunmuşlar*

opet.com.tr

Bilinçli Toplum Projeleri

Amacı, Türkiye genelinde
tuvalet temizliği ve hijyen
bilincini yerleştirmek
olmuştur.

Önce,
kafada bitir...



01

Temiz Tuvalet
Kampanyası

Temiz Tuvalet Kampanyası

Medeniyetin Aynası...

Yıl 2000

Türkiye karayollarında seyahat etmenin en büyük kâbusu, molalarda verilen o zorunlu ihtiyaç molalarıydı. Akaryakıt istasyonları sadece “yakıt alınan” duraklar olarak görülüyor, tuvaletlerin kapısını aralamak bile büyük bir cesaret gerektiriyordu. Hijyen, lüks değil; ulaşılması zor bir hayaldi.

İşte tam bu noktada, bir marka sadece kendi sektörünü değil, bir ülkenin hijyen algısını değiştirecek o radikal kararı verdi. Opet, Fikret ÖZTÜRK’ün desteği, Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi Nurten ÖZTÜRK’ün vizyonu ile, Türkiye’nin en uzun soluklu sosyal sorumluluk projesi olan **”Temiz Tuvalet Kampanyası”**nı başlattı.

Bir Temizlik Hareketinden Fazlası

Proje başladığında pek çok kişi bunun basit bir temizlik operasyonu olduğunu düşündü. Oysa hedef çok daha büyüktü: **Toplumsal bir zihniyet değişimi.**

Nurten ÖZTÜRK, “Tuvalet temizliği bir medeniyet göstergesidir” diyerek yola çıktı. İlk adım, Opet’in kendi istasyonlarında atıldı. Ancak mesele sadece fayansları parlatmak değildi. Asıl mesele, o temizliği sürdürecektür kültürü oluşturmaktı. İstasyon çalışanlarına hijyen eğitimleri verildi, temizlik standartları en ince ayrıntısına kadar belirlendi. Opet istasyonları; engelli tuvaletleri, bebek bakım üniteleri ve hijyenik klozet kapakları ile donatıldı. O güne kadar “girilemez” denilen yol üstü tuvaletleri, ev konforuna ve temizliğine dönüştürüldü.



Mikrobun Kırıldığı Nokta: Eğitim

Kampanya sadece istasyon sınırları içinde kalmadı. Opet, bu bilinci tüm Anadolu’ya yaymak için yollara düştü. “Temiz Okul, Sağlıklı Gelecek” mottosuyla okullara gidildi. Milyonlarca öğrenciye, öğretmene ve istasyon çalışanına hijyen eğitimleri verildi. Çizgi filmlerle, maskotlarla çocuklara el yıkamanın ve tuvalet kullanımının önemi anlatıldı. Türkiye’nin en ücra köylerindeki okullardan, şehir merkezindeki dev istasyonlara kadar her yere şu mesaj taşındı: Sağlık, temizlikle başlar.

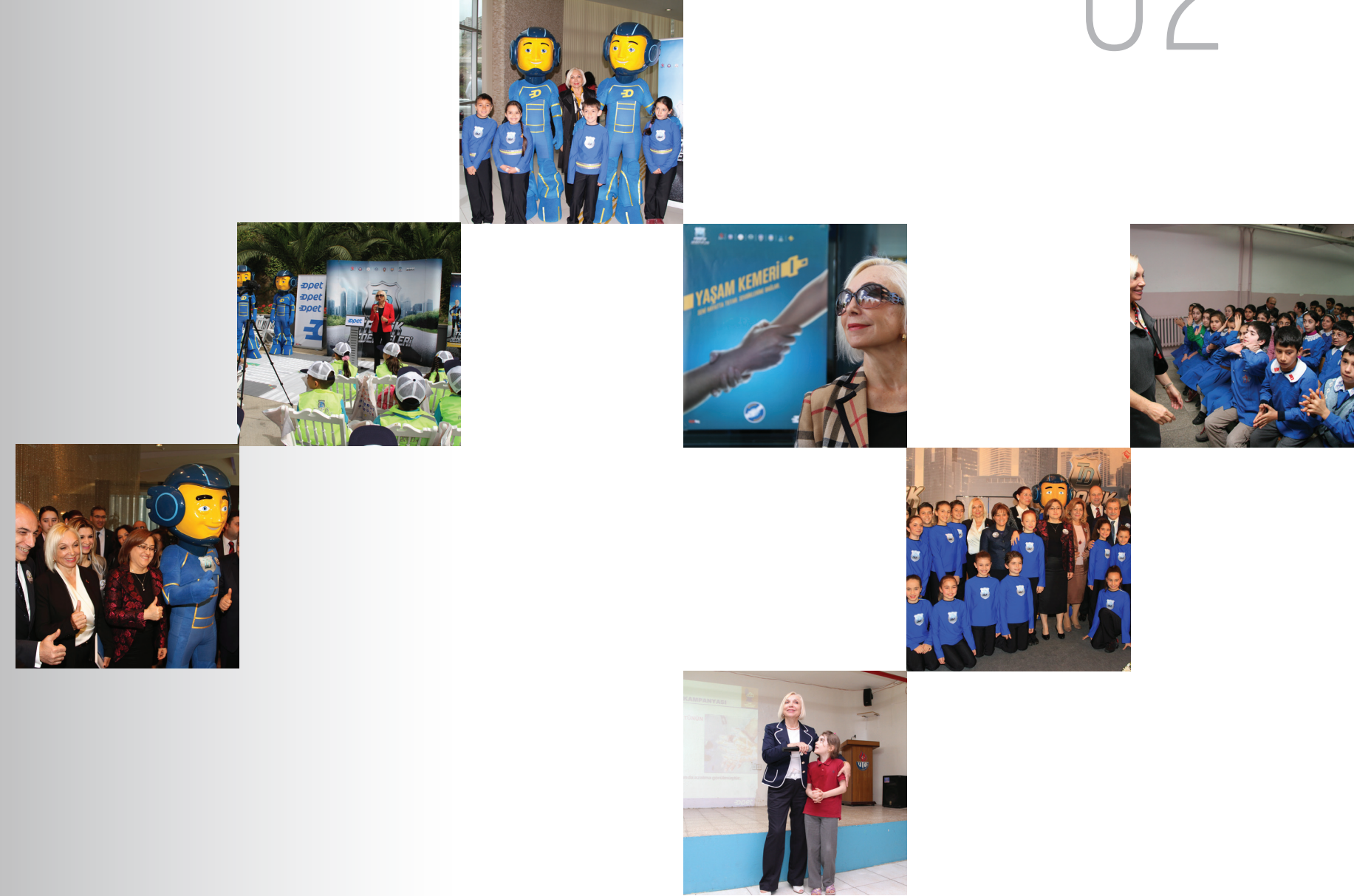
Bir Markanın Ülkeye Hediyesi

20 yılı aşkın süredir aralıksız devam eden bu kampanya, Türk insanının beklentilerini geri dönülemez şekilde değiştirdi. Artık yolcular için temiz tuvalet bir “tercih sebebi” değil, bir “hak” haline geldi. Opet, bu standartları belirleyerek rakiplerini de değişime zorladı ve sektörü yukarı taşıdı. Bugün bir Opet istasyonuna girildiğinde hissedilen o güven duygusu, yıllar önce atılan o cesur adımın eseridir. Temiz Tuvalet Kampanyası, sadece bir pazarlama başarısı değil; bir markanın, içinde yaşadığı topluma duyduğu saygının en somut anıtıdır.

SOSYAL SORUMLULUKLAR

HAYATA

Dokümanlar



Bilinçli Toplum Projeleri

Trafik Dedektifleri
Projesi



pet



Hayat kısa,
sen uzat...

SOSYAL SORUMLUKLAR HAYATA *Dönüşler*

opet.com.tr

Bilinçli Toplum Projeleri

Geleceğin sürücü adaylarını,
trafik kurallarını tam
anlamıyla bilen ve bu konuda
sorumluluk alan bireylere
dönüştürmeyi hedeflemiştir.



02

Trafik Dedektifleri Projesi

Trafik Dedektifleri Projesi

Arka Koltuktaki Kahramanlar: Trafik Dedektifleri...

Trafik kazaları, yıllardır Türkiye'nin kanayan yarası, bitmeyen manşetiydi. Yasaklar, cezalar, uyarı levhaları... Hepsi denendi ama bir şeyler hep eksik kaldı. Yetişkinlerin yerleşmiş alışkanlıklarını değiştirmek zordu. Peki ya çözüm, henüz o alışkanlıkları edinmemiş olanlarda, **yani çocuklarda saklıysa?**

v

Opet, bu sorunun cevabını **"Trafik Dedektifleri Projesi"** ile verdi. Amaç sadece çocuklara trafik kurallarını öğretmek değildi; amaç, **evi yöneten gizli gücü** harekete geçirmekti.

Baba, Kemerini Takmadın!

Projenin temel felsefesi dâhiyane bir psikolojik içgörüyü dayanıyordu: Bir ebeveyn, trafik polisine itiraz edebilir, cezayı ödeyip geçebilir ama çocuğunun uyarısını asla görmezden gelemez.

Opet, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü, Jandarma Genel Komutanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı ile el ele vererek Türkiye'nin en kapsamlı trafik seferberliğini başlattı. Okullarda, kuran kurslarında ve etkinlik alanlarında milyonlarca çocuğa "Trafik Dedektifi" unvanı verildi.

Bu çocuklar; emniyet kemeri takmayan babalarını, direksiyonda telefonla konuşan annelerini, yaya geçidinde durmayan ağabeylerini uyarmakla görevlendirildi. Onlara verilen **"Trafik Dedektifi Kimlik Kartı"**, sadece bir karton parçası değil, hayat kurtaran bir yetki belgesiydi.



Geleceği İnşa Etmek

Proje, 3-17 yaş arasındaki çocuklara trafik işaretlerinden emniyet kemeri, yaya geçidi üstünlüğünden kask kullanımına kadar hayati bilgiler aşıladı. Ancak asıl etki, bu çocukların eve döndüklerinde yarattığı dalgalanmaydı. Arka koltukta oturan o küçük çocuk, artık sadece bir yolcu değildi; o, aracın en dikkatli denetçisiydi. Bir babanın "Acelelerimiz var" bahanesi, çocuğunun "Ama kurallar bizi korur baba" sözüyle eriyip gidiyordu.

Yolcuysan, Yolu Yönet

Trafik Dedektifleri Projesi, bugünün trafiğini daha güvenli hale getirirken, asıl yatırımı yarına yaptı. Bugünün bilinçli dedektifleri, yarının saygılı ve dikkatli sürücülerini olarak direksiyon başına geçecek. Opet, bu projeye sadece yakıt doldurmuyor; Türkiye'nin geleceğine "yaşam bilinci" dolduruyordu.

SOSYAL SORUMLULUKLAR

HAYATA

Dokümanlar



Bilinçli Toplum Projeleri

Yeşil Yol
Projesi





“Yeşil” deyip,
geçme...

SOSYAL SORUMLUKLAR HAYATA *Dokunmuşlar*

opet.com.tr

Bilinçli Toplum Projeleri

“Yeşili kaybeden, yaşamını kaybeder.” sloganıyla 2004 yılında başlayan Yeşil Yol Projesi ülkemizdeki yeşil alanların yaygınlaşmasına katkıda bulunmuştur.



03

Yeşil Yol
Projesi

Yeşil Yol Projesi

Doğaya Saygı, Geleceğe Nefes...

“Doğadan aldığımızı doğaya geri verme” ilkesiyle yola çıkan OPET, 2004 yılında başlattığı Yeşil Yol Projesi ile Türkiye'nin çehresini değiştirmeye devam ediyor. Sadece akaryakıt istasyonlarını değil, istasyonların bulunduğu güzergahları, köy ve kasaba merkezlerini, okul bahçelerini ve belediye alanlarını yeşillendirerek kuraklıkla mücadelede ön saflarda yer alıyor.

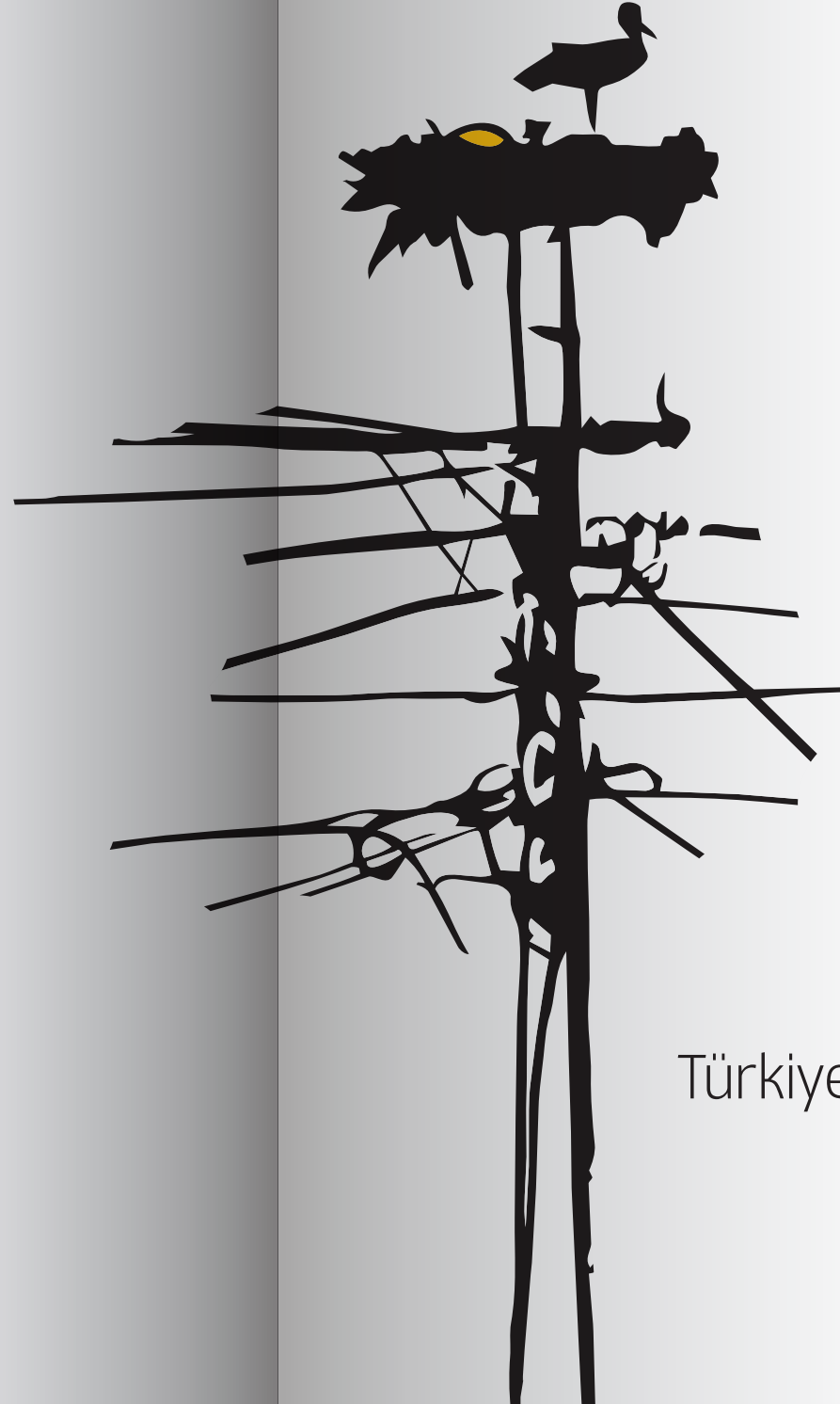
Bugüne kadar proje kapsamında dikilen milyonlarca bitki ve ağaç, sadece bugünü güzelleştirmekle kalmıyor; erozyonla mücadele ediyor, karbon ayak izini azaltıyor ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyor.

İstasyonlarımızda başlayan bu yeşil yolculuk, şehirlerin kalbine ve karayollarına taşarak Türkiye'nin dört bir yanını sarıyor. Çünkü biliyoruz ki; yolun sonu yeşile çıkarsa, gelecek hepimiz için daha aydınlık olacak.



OPET olarak, 20 yıldır durmadan ekiyoruz. Bazen bir istasyonun bahçesine, bazen çorak bir arazinin tam kalbine. Her fidan, toprağa verilmiş bir sözdür. Her yaprak, gökyüzüne uzanan bir umuttur.

Yeşil Yol Projesi ile Türkiye'yi ağaçlandırıyor, yolları ormanlara, yolculukları manzaraya dönüştürüyoruz. Çünkü biz, **sadece deponuzu değil, geleceği de doldurmak istiyoruz.**



Proje, küresel ısınma tehdidi, doğal kaynakların azalması ve yeşil alanların tahribatı gibi çevresel sorunlara karşı bir farkındalık oluşturmak amacıyla başlatılmıştır.

Temel Hedef

Akaryakıt istasyonlarını sadece yakıt alınan yerler olmaktan çıkarıp, yeşil birer yaşam alanına dönüştürmektir.

Geniş Vizyon:

İstasyonların yanı sıra, istasyonların bulunduğu güzergahları, köy ve kasaba merkezlerini, okul bahçelerini ve belediyelere ait çorak arazileri ağaçlandırmaktır. Yeşil Yol Projesi sadece OPET istasyonlarının sınırları içinde kalmamış, yerel yönetimlerle yapılan iş birlikleri sayesinde geniş alanlara yayılmıştır.

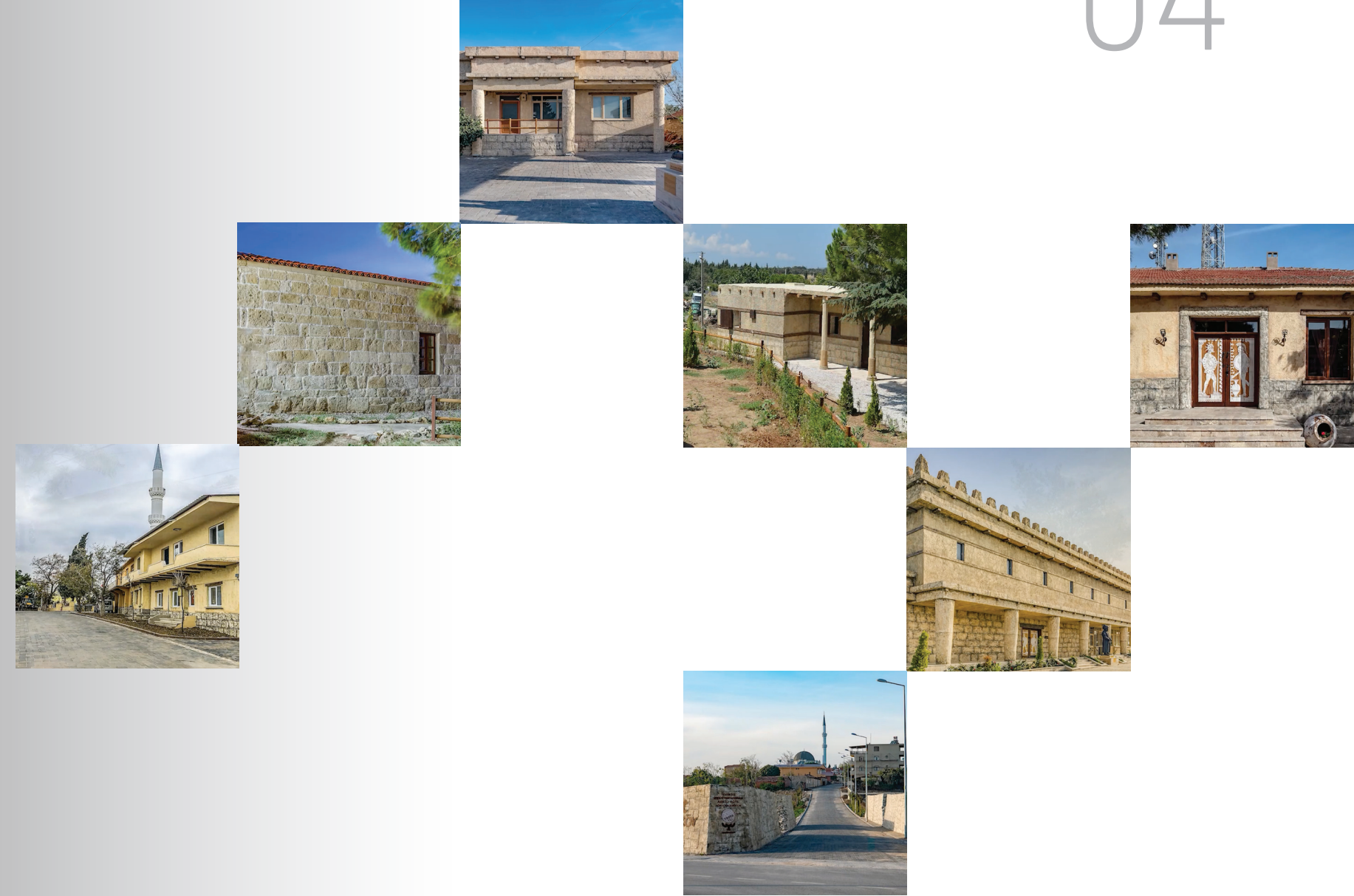
Türkiye'nin Yolu Yeşile Çıkıyor

Proje kapsamında bugüne kadar milyonlarca bitki ve ağaç toprakla buluşturulmuştur. OPET, bu projeye sadece ticari bir kuruluş olmadığını, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorunlara duyarlı bir marka olduğunu vurgulamaktadır. Özetle Yeşil Yol Projesi; “Yolumuzun üzerindeki her yeri yeşertmek” felsefesiyle, çorak arazileri ormana, gri yolları ise yeşil tünellere dönüştürmeyi amaçlayan bir sosyal sorumluluk hareketidir.

SOSYAL SORUMLULUKLAR

HAYATA

Dokümanlar



Bilinçli Toplum Projeleri

Örnek Köy
Projesi

dpet



Geçmiş,
geleceğe taşı...

SOSYAL SORUMLUKLAR HAYATA Dokunuyor

opet.com.tr

Bilinçli Toplum Projeleri

OPET, "Örnek Köy Projesi"yle, köylerin kendi kendine yetmesi, tarihi, coğrafi ve kültürel potansiyelinin değerlendirilmesinin yanı sıra, eğitim düzeyinin yükselmesi ve çevre bilincinin gelişmesi gibi toplumsal göstergeleri de hedefliyor.



04

Örnek Köy
Projesi

Örnek Köy Projesi



Bir Köy Değişir, Gelecek Değişir...

“Türkiye’nin her köşesine uzanan hizmet ağımla, sadece akaryakıt sağlamıyor, geçtiğimiz her yere değer katıyoruz. 2005 yılında ‘Kendi kendine yeten köyler’ vizyonu ile başlattığımız Örnek Köy Projesi, kırsal kalkınmada bir dönüm noktası oldu.

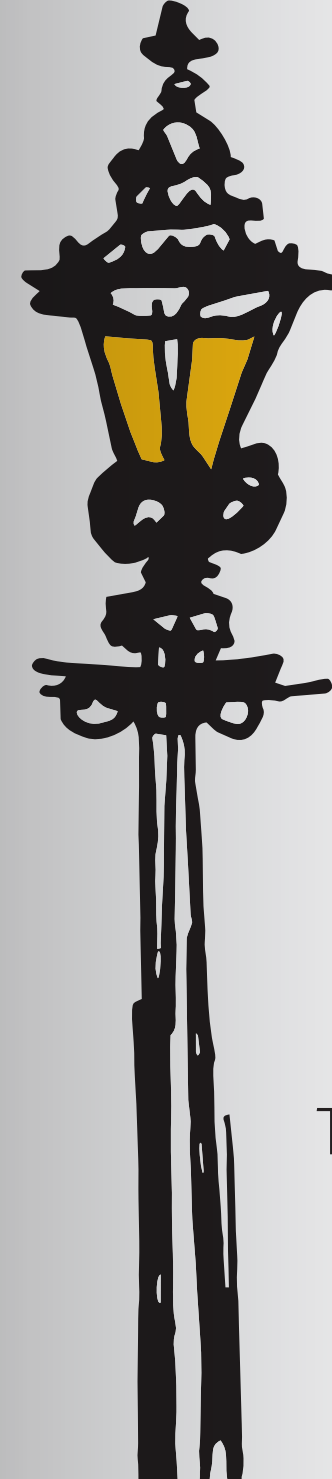
Bugüne kadar seçilen köylerin sadece çehresini değiştirmekle kalmadık; evlerin restorasyonundan altyapı çalışmalarına, eğitim kurslarından meslek edindirme programlarına kadar hayatın her alanına dokunduk. Tarihi dokuyu koruyarak turizm potansiyelini artırdık, yerel halka ekonomik özgürlük kapılarını araladık.

Tevfikiye Arkeo-Köy’den Çıplak Etno-Köy’e kadar uzanan bu yolculukta amacımız net: Köylerimizin tarihi mirasına sahip çıkmak, ekonomik standartlarını yükseltmek ve Türkiye’ye ilham veren yaşam alanları yaratmak.

Her köyün anlatacak bir hikayesi, toprağında saklı bir cevheri vardır. Biz OPET olarak o cevheri parlatmak için yola çıktık. Örnek Köy Projesi, boyası yenilenen duvarlardan çok daha fazlasıdır; umudun rengini yeniden çizmektir.

Anadolu’nun kadim köylerinde, geçmişin izlerini silmeden modern bir yaşamın mümkün olduğunu gösterdik. Köy meydanlarını yaşayan alanlara, atıl binaları sanat ve üretim merkezlerine dönüştürdük. Kadınların ekonomiye katıldığı, çocukların daha iyi eğitim aldığı, tarihin turizmle canlandığı köyler yarattık.

Biliyoruz ki, bir köydeki değişim dalga dalga tüm ülkeye yayılır. Güneşin doğduğu her köyde, yeni bir hikaye yazmaya devam ediyoruz.



Proje, küresel ısınma tehdidi, doğal kaynakların azalması ve yeşil alanların tahribatı gibi çevresel sorunlara karşı bir farkındalık oluşturmak amacıyla başlatılmıştır.

Temel Hedef

Akaryakıt istasyonlarını sadece yakıt alınan yerler olmaktan çıkarıp, yeşil birer yaşam alanına dönüştürmektir.

Geniş Vizyon:

İstasyonların yanı sıra, istasyonların bulunduğu güzergahları, köy ve kasaba merkezlerini, okul bahçelerini ve belediyelere ait çorak arazileri ağaçlandırmaktır. Yeşil Yol Projesi sadece OPET istasyonlarının sınırları içinde kalmamış, yerel yönetimlerle yapılan iş birlikleri sayesinde geniş alanlara yayılmıştır.

Türkiye’ye Örnek Oluyoruz

Proje kapsamında bugüne kadar milyonlarca bitki ve ağaç toprakla buluşturulmuştur. OPET, bu projeye sadece ticari bir kuruluş olmadığını, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorunlara duyarlı bir marka olduğunu vurgulamaktadır. Özetle Yeşil Yol Projesi; “Yolumuzun üzerindeki her yeri yeşertmek” felsefesiyle, çorak arazileri ormana, gri yolları ise yeşil tünellere dönüştürmeyi amaçlayan bir sosyal sorumluluk hareketidir.

Örnek Köy Projesi

ÖNCESİ



SONRASI



ÖNCESİ



SONRASI



SOSYAL SORUMLULUKLAR

HAYATA

Dokumanlar



Bilinçli Toplum Projeleri

Tarihe Saygı
Projesi





Bir mermi, diğerine
“Dur” dedi...

SOSYAL SORUMLUKLAR HAYATA Dokunmuşlar

opet.com.tr

Bilinçli Toplum Projeleri

Tarihe Saygı Projesi kapsamında ise Tarihi Gelibolu Yarımadası'nın doğal dokusunu koruyarak, çağdaş bir görünüme kavuşması için, Çanakkale Savaşları'nın geçtiği bölgede düzenleme çalışmaları uygulanmıştır.



05

**Tarihe Saygı
Projesi**

Tarihe Saygı Projesi

Bir Milletin **Kalbinin Attığı Yer...**

"Bastığımız yerleri toprak diyerek geçmedik. Her bir karesinde bir ulusun kaderinin yeniden yazıldığı, geçmişin onurla, geleceğin umutla buluştuğu o kutsal coğrafyadayız. OPET olarak, Çanakkale'nin 'geçilmez' kılındığı bu topraklara olan vefa borcumuzu ödemek için yola çıktık.

Tarihe Saygı Projesi ile Gelibolu Yarımadası'nın sessiz tanıklarını, kahraman köylerini ve şehitliklerini, o büyük destana yaraşır bir görünüme kavuşturuyoruz. Amacımız sadece binaları yenilemek değil; bu topraklarda yatan ruhu diri tutmak ve gelecek nesillere 'burada neler yaşandığını' en saf haliyle aktarmaktır. Geçmişe minnetle, geleceğe emanetle..."

"2006 yılında başlattığımız 'Tarihe Saygı Projesi' ile Türkiye'nin en önemli manevi miraslarından biri olan Gelibolu Yarımadası'nda tarihi bir dönüşüme imza atıyoruz. Bu proje kapsamında; Alçıtepe, Seddülbahir, Bigalı, Kilitbahir gibi tarihi köyleri, bölgenin doğal dokusunu ve ruhunu koruyarak modernize ettik.



Müzelerden şehitliklere, köy meydanlarından eğitim alanlarına kadar geniş bir yelpazede gerçekleştirdiğimiz restorasyon ve rehabilitasyon çalışmalarıyla, bölgeyi bir 'Açık Hava Müzesi' niteliğine kavuşturduk. Sadece Çanakkale Savaşları ile sınırlı kalmayıp, Tevfikiye 'Arkeo-Köy' ve Çıplak 'Etno-Köy' projelerimizle Truva'nın mirasına da sahip çıkıyoruz. OPET olarak, tarihimize duyduğumuz saygıyı, kalıcı eserlere dönüştürmenin gururunu yaşıyoruz."

Çanakkale'den Truva'ya uzanan bir medeniyet yolculuğu

OPET Tarihe Saygı Projesi ile geçmişin mirasını koruyor, tarihi dokuyu modern imkanlarla harmanlayarak yarınlara taşıyoruz."

Tarihe Saygı Projesi

ÖNCESİ



SONRASI



ÖNCESİ



SONRASI



SOSYAL SORUMLULUKLAR

HAYATA

Dokümanlar



Bilinçli Toplum Projeleri

Doğaya Saygı
Projesi





SOSYAL SORUMLUKLAR HAYATA *Dokunmuşlar*

opet.com.tr

Bilinçli Toplum Projeleri

Bizim için bir istasyon, yalnızca yakıt ikmali yapılan bir nokta değil; bulunduğu çevreye, topluma ve ülkeye değer katan bir yaşam alanıdır.

Yolumuz Doğa,
Saygımız Yarına...

06

Doğaya Saygı
Projesi



Doğaya Saygı Projesi



Yarınlara Uzanan **Yeşil Yolculuğumuz**

Bu topraklarda doğan ve aldığı güçle büyüyen bir marka olarak, en büyük sorumluluğumuzun sadece yolları birbirine bağlamak değil, aynı zamanda geleceği de aydınlatmak olduğuna inanıyoruz. Temelimizde yatan insana, kültüre ve ülkeye değer katma vizyonunu, şimdi Doğaya Saygı Projesi ile yaşamın kaynağına taşıyoruz. Çünkü biliyoruz ki; gelecek nesillere bırakabileceğimiz en değerli miras, kökleri sağlam, nefes alan bir dünyadır.

Ülkemizin dört biryanında hayata geçireceğimiz ekolojik restorasyon ve ağaçlandırma çalışmalarıyla, toprağın ve doğanın kendini yenileme gücüne destek oluyoruz.

Enerji verimliliğini merkeze alan, karbon ayak izini minimize eden ve kaynakları koruyan çevreci uygulamalarımızla sektörümüzde örnek bir dönüşüm başlatıyoruz.

Tıpkı geçmişten bugüne yürüttüğümüz projelerde olduğu gibi, bu hareketin de asıl gücünü halkımızdan alıyoruz. Çevre bilincini kök salmış bir kültüre dönüştürmek için eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütüyoruz.



Geleceğe Sözümüzdür:

OPET olarak biliyoruz ki; asıl başarı tabloları sadece rakamlarla değil, kurtarılan su damlalarıyla, dikilen fidanlarla ve temiz bırakılan bir havayla yazılır. Doğaya Saygı Projesi, bu topraklara duyduğumuz minnetin ve gelecek nesillere olan borcumuzun en net ifadesidir.

Yalnızca Çevreyi Değil, Geleceği Korumak

Sözde değil, sahada ve ölçülebilir adımlarla ilerlediğimiz bu projede, doğanın bize sunduğu kaynakları korumayı ve kendi operasyonel ayak izimizi sıfırlamayı hedefliyoruz.

SOSYAL SORUMLULUKLAR

HAYATA

Dokümanlar



Bilinçli Toplum Projeleri

**Tertemiz Yarınlar
Okullardan Başlar
Projesi**





SOSYAL SORUMLUKLAR HAYATA *Dokunuşlar*

opet.com.tr

Bilinçli Toplum Projeleri

Tarihe Saygı Projesi kapsamında ise Tarihi Gelibolu Yarımadası'nın doğal dokusunu koruyarak, çağdaş bir görünüme kavuşması için, Çanakkale Savaşları'nın geçtiği bölgede düzenleme çalışmaları uygulanmıştır.

Öğrenilen Temizlik,
Yaşanacak Gelecektir...



07

**Tertemiz Yarınlar
Okullardan Başlar
Projesi**

Tertemiz Yarınlar Okullardan Başlar Projesi



Sağlıklı Geleceğin Temeli...

Bir toplumun gelişmişlik düzeyi, çocuklarına sunduğu yaşam alanlarının kalitesiyle ve onlara aşıladığı temel alışkanlıklarla ölçülür. Bizler, kalıcı ve köklü bir toplumsal dönüşümün ancak eğitim yuvalarımızdan, yani okullarımızdan başlayabileceğine inanıyoruz. Sadece bugünü kurtaran değil, nesiller boyu sürececek bir medeniyet projesi olan “Tertemiz Yarınlar Okullardan Başlar”, hijyeni bir kural olmaktan çıkarıp bir yaşam kültürüne dönüştürme hareketidir.

Bir eğitimcinin hassasiyeti ve vizyonuyl hayata geçirilen bu proje; çocuklarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal gelişimlerini en sağlıklı ortamlarda tamamlamalarını hedeflerken, onları yarının bilinçli bireyleri olarak yetiştirmeyi amaçlıyor.

Çocuklarımıza sadece bilgi vermiyor, onlara sorumluluk aşıyoruz. Kendi okullarında ve evlerinde öğrendiklerini uygulayan, arkadaşlarını teşvik eden “Minik Hijyen Elçileri” yetiştirerek, dalga dalga büyüyecek bir akran eğitiminin önünü açıyoruz.

Dönüşüm tependen inme kurallarla değil, içselleştirilmiş bir eğitimle mümkündür. Proje kapsamında öğretmenlerimiz, öğrencilerimiz ve okul çalışanlarımız için özel olarak hazırlanan “Kapsamlı Hijyen ve Sağlık Eğitimleri” düzenleyerek, temizlik bilincini müfredatın organik bir parçası haline getiriyoruz.



Tertemiz Yarınlar Okullardan Başlar” projesi bir temizlik kampanyasının çok ötesindedir. Bu, kendine ve çevresine saygı duyan, sağlığın değerini bilen ve ülkemizin geleceğini aydınlık elleriyle inşa edecek olan çocuklarımıza duyduğumuz güvenin manifestosudur. Temiz bir sınıf, temiz bir okul, temiz bir toplum ve nihayetinde pırıl pırıl bir Türkiye için; en sağlam temeli okullarımızda, çocuklarımızla birlikte atıyoruz.

Aileden Okula Bütüncül Yaklaşım

OPET Tarihe Saygı Projesi ile geçmişin mirasını koruyor, tarihi dokuyu modern imkanlarla harmanlayarak yarınlara taşıyoruz.”



Farkındaysan,

Sen de Lidersin...

Nurten ÖZTÜRK'ün iş dünyasındaki duruşu; toplumsal fayda, detaylara verilen önem, sürdürülebilirlik ve “kadın eli değen iş” vizyonu üzerine kuruludur. Özellikle Opet'in sosyal sorumluluk projelerindeki öncü rolü ve **“kusursuz hizmet”** anlayışını temsil etmektedir.

**Hayallerinin peşinden koş,
onlar yolu biliyor...**

opet

Mazeret Yok, Çözüm Var...

Nurten ÖZTÜRK'ün kariyeri, "Türkiye şartları böyle" mazeretine sığınanlara bir cevaptır. O, şartların arkasına sığınmak yerine, şartları kendi vizyonuna göre eğip bükmeyi başarmıştır.

O'nun liderliğinden çıkarılacak ana ders şudur:

Mevcut koşullar sizi tatmin etmiyorsa, şikayet etmek yerine o koşulları değiştirmek için harekete geçin. Kalite bir tesadüf değil, ısrarlı bir mücadelenin ve şartları zorlamanın sonucudur.

O, bir istasyonun sadece yakıt alınan bir yer değil, bir yaşam alanı olabileceğini kanıtladı. Bir kadının, en maskülen sektörlerden birinde oyunun kurallarını yeniden yazabileceğini gösterdi.



Bugün kendi hayatınızda veya işinizde bir tıkanıklık hissediyorsanız, Nurten ÖZTÜRK'ün yolculuğuna bakın. Şartlar sizin lehinize olmayabilir; ama unutmayın ki rüzgarın yönünü değiştiremiyorsanız, yelkenlerinizi ona göre ayarlayabilir ve hatta daha güçlü bir motorla rüzgara karşı gidebilirsiniz.

pet

Tek
yapmanız
gerek:

ŞARTLARI ZORLAMAK



Liderlik,
herkesle aynı
yöne bakarken
farklı bir şey
görebilmektir.

Bazen en büyük etkiyi,
sert emirler değil, nazik bir anlayış
yaratır.

Hayallerinin peşinden koş, onlar yolu biliyor.

“Bastığımız yerleri toprak diyerek geçmedik. Her bir karesinde bir ulusun kaderinin yeniden yazıldığı, geçmişin onurla, geleceğin umutla bulunduğu o kutsal coğrafyadayız. OPET olarak, Çanakkale’nin ‘geçilmez’ kılındığı bu topraklara olan vefa borcumuzu ödemek için yola çıktık.

Tarihe Saygı Projesi ile Gelibolu Yarımadası’nın sessiz tanıklarını, kahraman köylerini ve şehitliklerini, o büyük destana yaraşır bir görünüme kavuşturuyoruz. Amacımız sadece binaları yenilemek değil; bu topraklarda yatan ruhu diri tutmak ve gelecek nesillere ‘burada neler yaşandığını’ en saf haliyle aktarmaktır. Geçmişe minnetle, geleceğe emanetle...”

“2006 yılında başlattığımız **“Tarihe Saygı Projesi”** ile Türkiye’nin en önemli manevi miraslarından biri olan Gelibolu Yarımadası’nda tarihi bir dönüşüme imza atıyoruz. Bu proje kapsamında; Alçıtepe, Seddülbahir, Bigalı, Kilitbahir gibi tarihi köyleri, bölgenin doğal dokusunu ve ruhunu koruyarak modernize ettik.



“En karanlıkta bile kendi rengini koru”



KAYNAKÇA;

1. Bennis, Warren (1989). On Becoming a Leader. Perseus Books Group Newyork
2. Keats, J. (2002). Selected letters of John Keats (G. F. Scott, Ed.). Oxford University Press. (Akt; Palabıyık, N., Uysal, E., & Bayramoğlu, G. (2025). Geleceğin Liderliğini Dönüştüren Gölge Güç Olarak “Negatif Yetenek Ölçeği” Geliştirme: Liderin Öznel Zindeliği Perspektifinden Analiz. Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, 24(3), 1251-1276. <https://doi.org/10.17755/esosder.1604381>
3. Brown, B. (2018). Liderlik Etmeye Cesaret Etmek. Ed.Birol Gündoğdu (Çeviri:2019), Butik Yay., İstanbul (ss.26-27,98-99,106).
4. Schaefer, B. (2015). On Becoming a Leader: Building Relationships and Creating Communities, Published:Monday, October 12, <https://er.educause.edu/articles/2015/10/on-becoming-a-leader-building-relationships-and-creating-communities> (Erişim: 1 Ocak 2026).
5. Maxwell,J.C. (1998). Liderlik Yasaları (Çeviri:1999). Beyaz Yay. İstanbul (115,119-120,103-105).
6. Lewis, C. & Malmgren, P. (2019). Liderlik Laboratuvarı, 21.Yüzyılda Liderlik. (Çeviri: 2020). Türkiye İş Bankası Kültür Yay. (90-91).
7. Owen, H.,Hodgson, V. &Gazzard, N. (2004). Liderlik El Kitabı: Etkin Liderlik İçin, Eksiksiz ve Pratik Bir Kalvuz. Optimist Yay.İstanbul (ss.86-87,97).
8. Dewey, J. (1933). How we think: A restatement of the relation of reflective thinking to the educative process. D.C. Heath and Company (Akt. Schaefer, B. 2015).
9. Nutuk, Ankara: MEB Yay., 1989, s. 447

"Tek kelimeyle "

opet



opetsefarkeder.com.tr